

様式第2号（第4関係）

茨木市LGBTQフレンドリー企業登録チェックシート

1 方針や規定等による明示（1項目以上に該当）

項番	取組内容	チェック	証明書類の例
①	会社として性の多様性の尊重に関する方針を明文化し、自社のWebページ等で社内・社外へ広く公開している。	☐	方針等の写し、Webの該当ページを印刷したもの
②	社内規定等に、性的指向や性自認に基づく差別やハラスメントの禁止に関する規定がある。	☐	社内規定等の写し

2 働きやすい職場づくり（従業員等20名以上：4項目以上（項番③は必須）、
従業員等20名未満：3項目以上（項番③は必須））

項番	取組内容	チェック	証明書類の例
③	性の多様性についての理解を促進するための従業員向け研修を実施している、又は社内報等を利用して、従業員が性の多様性に関する理解を深められるよう啓発している。	☐	研修資料、社内報等の写し
④	従業員が性的指向や性自認に関して相談できる窓口を設置している（社内・社外は問わない）。	☐	制度案内等の写し
⑤	社内にはアライ（多様な性を理解し、支援する人）がいる。かつ、名札にシールを貼るなど、アライであることがわかるようにしている。	☐	シールなど、アライであることの表明のために使用しているもの
⑥	家族手当や結婚休暇、忌引き休暇などの福利厚生において、パートナーの性別にかかわらず利用できる制度がある。	☐	就業規則、制度案内等の写し
⑦	就業時の服装について、制服を男女共用にする、自由な服装を認めるなど、性自認に配慮している。	☐	就業規則、制度案内等の写し
⑧	業務上で、自認する性に基づく通称名を使用できるようにしている。	☐	就業規則、制度案内等の写し

⑨	健康診断において、個別に受診できるようにする、かかりつけ医による健康診断結果の提出による代替を認めるなどの配慮をしている。	☐	検診案内等の写し
⑩	従業員に提出を求める書類や就職希望者のエントリーシートについて、性別記入欄を設けない、又は男・女の二択ではなく自由記載にするなどの配慮を行っている。	☐	当該書類やエントリーシートの様式
⑪	トイレや更衣室等について、従業員の生活実態に応じた利用ができるよう対応を行っている。又は、男女だけの区別に抵抗がある従業員も利用しやすい工夫がされている。	☐	対応の手引き、設備の写真等

3 顧客への対応

(従業員等20名以上：3項目以上、従業員等20名未満：2項目以上)

項番	取組内容	チェック	証明書類の例
⑫	接客対応をする従業員に対し、性の多様性に関する研修を実施している。	☐	研修資料等の写し
⑬	性の多様性に配慮した商品やサービスがある。	☐	当該商品やサービスの説明書き等
⑭	窓口で顧客の呼び出しを行う際は、番号や名字で呼ぶなど、顧客の戸籍上の性別を推知されないようにしている。	☐	窓口対応の手引き、研修資料等の写し
⑮	顧客に提出を求める書類について、性別記入欄を設けない、又は男・女の二択ではなく自由記載にするなどの配慮を行っている。	☐	当該書類の様式
⑯	トイレや更衣室等について、顧客の生活実態に応じた利用ができるよう対応を行っている。又は、男女だけの区別に抵抗がある顧客も利用しやすい工夫がされている。	☐	対応の手引き、設備の写真等

以上、チェックした項目について事実と相違ありません。

事業所名