

■ 基本方向Ⅰ あらゆる分野における女性の活躍

基本目標1 社会における意思決定への女性の参画拡大

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|----|--|---------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|----------|
| 1 | 市の審議会等における女性委員の割合 | 32.3% (2016.4.1) | 35.9% | 34.9% | 40% | 全審議会等委員759人のうち、女性265人(令和4年4月1日時点) | 人権・男女共生課 |
| | 国の「第4次男女共同参画基本計画」の目標値を参考に設定 | | | | | | |
| 2 | 市の管理職(課長級以上)における女性の割合 | 12% (2016.4.1) | 16.2% | 16.9% | 20% | 管理職(課長級以上)全体148人のうち女性25人 | 人事課 |
| | 「茨木市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画(2016~2020年度)」の目標値を引用(一般行政職を含む全職員) なお2021年度は、次期計画の目標値を適用 | | | | | | |
| 3 | 市立小・中学校長・教頭における女性の割合 | 16.3% (2016.4.1) | 21.74% | 21.74% | 25% | 小学校長:全体32人のうち、女性8人で25.0% 小学校教頭:全体32人のうち、女性4人で12.5% 中学校長:全体14人のうち、女性3人で21.4% 中学校教頭:全体14人のうち、女性5人で35.7% | 教職員課 |
| | 大阪府の「公立学校における特定事業主行動計画」の目標値を参考に設定 | | | | | | |

基本目標2 働く場における男女平等

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|----|---|--------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|--------------------|----------------------|
| 4 | 賃金や待遇で「男女が平等になっている」と感じている人の割合 | 女性10.3% 男性21.2% (市民意識調査) | 女性10.9% 男性19.6% | | 女性40% 男性50% | | 人権・男女共生課 (市民意識調査) |
| | 市民意識調査の結果をもとに「どちらかといえば〇〇の方が優遇されている」という回答者の半数が「平等」と回答するようになるよう算出 | | | | | | |

基本目標3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|----|--|--------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|---|----------------------|
| 5 | 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」という言葉を知っている・聞いたことがある人の割合 | 女性38.8% 男性46.4% (市民意識調査) | 女性53.8% 男性62.2% | | 50%以上 | | 人権・男女共生課 (市民意識調査) |
| | 2016年度の目標値を継続して設定 | | | | | | |
| 6 | 「仕事」「家庭や地域活動」「個人の生活」など、現実と希望が一致した暮らし方をしている人の割合 | 女性38.5% 男性37.2% (市民意識調査) | 女性48.4% 男性53.2% | | 女性70% 男性70% | | 人権・男女共生課 (市民意識調査) |
| | 市民意識調査をもとに、希望した暮らし方ができていない人の割合が半数に減るよう算出 | | | | | | |
| 7 | 市における男性職員の「育児休業」取得者率 | 2.2% (2015年) | 25.4% | 46.6% | 10% | 58人のうち27人 | 人事課 |
| | 「茨木市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画(2016~2020年度)」の目標値を引用(一般行政職を含む全職員) なお2021年度は、次期計画の目標値を適用 | | | | | | |
| 8 | パパ&ママクラスの参加率 | 82.1% (2015年) | 75.3% | 85.0% | 85% | 実施方法:オンライン講座 実施回数:12回(令和3年度は6回) 参加者数:妊婦247人 | 子育て支援課 |
| | 現状値をもとに今後の推移を考慮し、めざすべき数値として算出 | | | | | | |

■ 基本方向Ⅱ 健やかに安心して暮らせる社会の実現

基本目標4 生涯を通じた男女のこころとからだの健康支援

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|----|---|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------|--|--------|
| 9 | 乳がん・子宮がん検診受診率 | 乳がん 16.8% 子宮がん20.1% (2015年) | 乳がん12.4% 子宮がん検診 16.5% | 乳がん14.3% 子宮がん検診 18.1% | 乳がん 45% 子宮がん45% | 平成28年度から平成11月30日付健 が登1130第1号に基づく方法により 受診率を算出 | 健康づくり課 |
| | 上記、現状値及び目標値については、「健康いばらき21・食育推進計画(第3次)(2018~2023年度)2018年3月見直し」の目標値を引用 | | | | | | |

基本目標5 女性に対する暴力の根絶

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|--|----------------------|
| 10 | 「デートDV」という言葉を「よく知っている・聞いたことがある人」の割合 | 女性35.5% 男性29.5% (市民意識調査) | 女性59.1% 男性51.2% | | 女性75% 男性75% | | 人権・男女共生課 (市民意識調査) |
| 2016年度の目標値を継続して設定 | | | | | | | |
| 11 | 女性に対する暴力防止の啓発や講座の実施回数と参加人数 | 6回/年、373人 (2015年) | 10回/327人 | 9回/230人 | 10回/年 650人 | こころのケア講座 6回/19人 暴力防止啓発講座 1回/22人 デートDV出前講座 2回/189人 | 人権・男女共生課 |
| 2016年度の目標値を継続して設定 | | | | | | | |
| 12 | 子ども・若者へのデートDV防止啓発や講座の実施回数と参加人数 | 18回/年、3,956人 (2015年) | 3回/3,440人 | 3回/3,359人 | 27回/年 6,000人 | 全市立14中学の2年生にデートDV啓発冊子を配布(3,170部) デートDV出前2回/189人 | 人権・男女共生課 |
| 現状値をもとに今後の推移を考慮し、めざすべき数値として算出 | | | | | | | |

基本目標6 だれもが安心して暮らせる社会づくり

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|--|-----------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|--|-----------|
| 13 | 自治会長における女性の割合 | 16.8% (2015年) | 22.9% | 23.5% | 20% | 全自治会長506人うち、女性自治会長119人で23.5%(令和4年5月1日時点) | 地域コミュニティ課 |
| 現状値をもとに今後の推移を考慮し、めざすべき数値として算出 | | | | | | | |
| 14 | 地域子育て支援拠点事業の実施数 | 21か所 (2015年) | 25か所 | 25か所 | 25か所 | 地域子育て支援拠点利用者数 78,576人 | 子育て支援課 |
| 「茨木市次世代育成支援行動計画(第3期:2015～2019年度)の目標値を引用(平成29年度に中間見直し)なお2020年度以降は、次期計画の目標値を適用 | | | | | | | |
| 15 | 自主防災組織の方針決定過程への女性の参画率 | 23.1% (2015年) | 27.5% | 27.0% | 35% | 茨木市自主防災組織 組織数:30 各組織における役員総数:574 (うち女性:155) | 危機管理課 |
| 2016年度の目標値を継続して設定 | | | | | | | |

■ 基本方向Ⅲ すべての世代への男女共同参画意識の浸透

基本目標7 男女共同参画についての理解の促進

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|---|---|--------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|--------------------|----------------------|
| 16 | 「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担の考え方に「反対・どちらかといえば反対」という人の割合 | 女性49.3% 男性39.1% (市民意識調査) | 女性61.4% 男性56.0% | | 女性75% 男性55% | | 人権・男女共生課 (市民意識調査) |
| 2016年度の目標値を継続して設定 | | | | | | | |
| 17 | 社会の慣習やしきたりで「男女が平等」と感じている人の割合 | 女性9.4% 男性18.9% (市民意識調査) | 女性10.0% 男性13.8% | | 女性40% 男性50% | | 人権・男女共生課 (市民意識調査) |
| 市民意識調査の結果をもとに「どちらかといえば〇〇の方が優遇されている」という回答者の半数が「平等」と回答するようになるよう算出 | | | | | | | |
| 18 | 自治会などの地域活動で「男女が平等」と感じている人の割合 | 女性43.0% 男性51.0% (市民意識調査) | 女性42.2% 男性55.5% | | 女性65% 男性70% | | 人権・男女共生課 (市民意識調査) |
| 市民意識調査の結果をもとに「どちらかといえば〇〇の方が優遇されている」という回答の半数が「平等」と回答するようになるよう算出 | | | | | | | |
| 19 | ローズWAMの男女共同参画に関する図書等の貸出冊数 | 6,024冊 (2015年) | 4,889冊 | 5,073冊 | 6,600冊 | 貸出数 5,073点 | 人権・男女共生課 |
| 現状値をもとに今後の推移を考慮し、めざすべき数値として算出 | | | | | | | |

基本目標8 男女共同参画を進める教育と学習の推進

| 番号 | 指標名 | 計画策定時 | 2021年 (R3年度) 値 | 2022年 (R4年度) 値 | ※参考 目標値(2021) | 2022年度 (R4年度) 実施状況 | 担当課 |
|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|---|----------|
| 20 | 男女共同参画社会推進登録団体数 | 17団体 (2015年) | 14団体 | 16団体 | 22団体 | 4月から7月まで毎月 9月から隔月で登録団体連絡会を開催した。 | 人権・男女共生課 |
| 2016年度の目標値を継続して設定 | | | | | | | |
| 21 | 男女共同参画に関する講座の実施回数と事業に参加した子どもの人数 | 25回/年、1,502人 (2015年) | 20回/92人 デートDV入れたら (22回/332人) | 39回/220人 デートDV入れたら (41回/409人) | 30回/年 2,000人 | WAMくらぶ リコチャレ 36回/175人 3回/45人 | 人権・男女共生課 |
| 現状値をもとに今後の推移を考慮し、めざすべき数値として算出 | | | | | | | |
| 22 | 再就職セミナーや女性のためのスキルアップ講座の実施回数 | 23回/年 (2015年) | 17回 | 25回 | 25回/年 | 実践型勤労者スキルアップセミナー 2回 30人 能力開発講座 2講座6回 34人 就職支援セミナー 3回 35人 女性向け起業セミナー 3講座7回 35人 | 商工労政課 |
| | | | | | | 就職応援セミナー 3回 防災講座 2回 離婚に悩む女性向けセミナー 2回 | 人権・男女共生課 |
| 現状値をもとに今後の推移を考慮し、めざすべき数値として算出 | | | | | | | |
| 23 | 男性の生活能力向上のための講座や事業の実施回数と参加人数 | 351回/年、2,561人 (2015年) | 167回/年 907人 | 319回/年 1,559人 | 390回/年、 2,800人 | きらめき講座「男の手料理(基礎・応用)」講座 16回 127人 | 文化振興課 |
| | | | | | | おとう飯 6回/97人 初心者男の料理・ヨガ 6回/50人 男女共同参画基礎講座 2回/26人 男女共同参画講演会 1回/271人 | 人権・男女共生課 |
| | | | | | | 出前講座 17回実施 408人参加 | 長寿介護課 |
| | | | | | | つどいの広場での男性参加イベント数 269回 男性参加者数 568人 高校生とのふれあいまなび事業での男性参加事業実施数 2回 男性参加者数 12人 | 子育て支援課 |
| 現状値をもとに今後の推移を考慮し、めざすべき数値として算出 | | | | | | | |