

女性活躍推進法第19条第 6 項、第21条に基づく公表

令和 8 年 7 月 茨木市

◇ 職業生活における機会の提供に関する実績

	1. 女性職員の採用割合	2. 職員の女性割合 目標（令和11年度）：45％以上	3. 管理的地位にある職員に占める女性割合 目標（令和11年度）：20％以上	4. 管理職の女性割合 目標（令和11年度）：係長級40％、課長代理級33％、課長級22％、次長級20％、部長級14％				
				係長級	課長代理級	課長級	次長級	部長級
R5	52.9%	43.1%	16.9%	35.2%	21.6%	14.0%	22.5%	18.8%
R6	55.7%	43.4%	15.7%	33.5%	22.1%	13.2%	26.5%	6.7%
R7	61.2%	43.6%	19.1%	32.7%	23.7%	19.1%	26.7%	5.6%

◇ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

	5. 離職率		6. 育児休業取得率		7. 男女別の育児休業取得期間の分布								
	目標（令和11年度）：出産等を理由に退職する職員を一人でも少なくし、離職率の男女の差異がなくなるようにする。		目標（令和11年度）：男性85％以上、女性100％を維持			1 週間未満	1 週間以上 2 週間未満	2 週間以上 1 か月以下	1 か月超 3 か月以下	3 か月超 6 か月以下	6 か月超 1 年以下	1 年超	合計
	男性	女性	男性	女性	男性	2人	0人	14人	9人	10人	7人	1人	43人
R5	0.0%	0.1%	70.4%	100%	女性	0人	1人	0人	0人	2人	20人	12人	35人
R6	0.1%	0.2%	74.0%	100%									
R7	0.0%	0.1%	79.6%	100%									

	8. 男性の配偶者出産休暇取得率・取得日数 目標（令和11年度）：合計取得日数 6 日以上				9. 超過勤務の状況 目標（令和11年度）：令和 5 年度（全体16.65時間）比で10%削減			10. 年休取得日数 目標（令和11年度）：平均取得日数12日以上
	出産補助休暇		育児参加休暇		一般職	管理職	全体	
	取得率	取得日数	取得率	取得日数				
R5	94.4%	1.8日	81.5%	3.6日	16.28h	21.39h	16.65h	13.9日
R6	78.0%	1.5日	72.0%	3.1日	15.81h	21.07h	16.16h	13.7日
R7	83.3%	1.6日	83.3%	3.6日	15.87h	18.78h	16.09h	14.5日

※調査時点 1～4…各年度 4 月 1 日 5、6、8～10…各年度 4 月 1 日～翌 7 年 3 月31日 7…令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月31日
※ 5 は、本人の意に反して出産・育児等を理由に退職するもの。
※茨木市特定事業主行動計画（第 5 期）において目標の設定がある項目は、項目名に目標を併記している。