

女性活躍推進法第19条第6項、第21条に基づく公表

令和5年7月 茨木市

◇ 職業生活における機会の提供に関する実績

1. 女性職員の採用割合	2. 職員の女性割合	3. 管理職の女性割合				
		係長級	課長代理級	課長級	次長級	部長級
64.3%	42.9%	35.1%	20.8%	18.3%	10.7%	12.5%

◇ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

4. 離職率		5. 育児休業取得率		6. 男性の配偶者出産休暇取得率		7. 超過勤務の状況			8. 年休取得日数
男性	女性	男性	女性	出産補助休暇	育児参加休暇	一般職	管理職	全体	
0.0%	0.0%	46.6%	100%	89.7%	84.5%	16.06h	23.23h	16.56h	12.7

※調査時点 1～3…令和4年4月1日 4～8…令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

※4は、本人の意に反して出産・育児等を理由に退職するもの