

茨木市公告第 35 号

茨木市人事評価システム導入業務委託に係るプロポーザル公告について

茨木市人事評価システム導入業務の委託契約について、次のとおり公募型プロポーザル方式による提案募集を行いますので公告します。

令和 5 年 7 月 25 日
茨木市長 福 岡 洋



1 業務概要

(1) 業務名

茨木市人事評価システム導入業務委託

(2) 目的

本市の人事評価業務は、原則、紙媒体により行っており、各職員の負担軽減が求められている。また、人事評価の結果は、職員の任免、人事異動、昇給、勤勉手当の成績率、研修及び人材育成に活用するものとしている。これらのことから、人事評価業務のシステム化により、事務の効率化を図るとともに、その結果をより効果的に幅広く活用していくことを目的とする。

(3) 業務内容

別紙 1 「茨木市人事評価システム導入業務委託仕様書」のとおり

(4) 業務期間

契約締結日から令和 6 年 3 月 31 日まで

2 予算額

14,520,000 円 (税込)

提案額が予算額を超過した場合は失格とする。なお、評価に際しては、令和 6 年度から令和 10 年度までの 5 年間の保守費用についても評価点の対象とする。

また、候補者決定後の最終見積書（本見積書）の提出に際し、予定価格については、予算額以下で設定するものとする。

なお、今回徴取する次年度以降の参考見積額は参考に徴取するもので、次年度以降の契約を確約するものではない。

3 参加資格

本プロポーザルに参加できる者は、次に掲げる全ての事項を満たす者でなければならない。

- (1) 茨木市物品等登録業者指名停止要綱（平成 21 年 4 月 1 日実施）及び茨木市建設工事等請負業者指名停止要綱（平成 21 年 4 月 1 日実施）に基づく指名停止又は茨木市建設工事等暴力団対策措置要綱（平成 25 年 4 月 1 日実施）に基づく指名除外の期間中でないこと。
- (2) 地方自治法施行令（昭和 22 年政令第 16 号）第 167 条の 4 第 1 項の規定に該当しないこと。
- (3) 過去 5 年間（平成 30 年度から令和 4 年度まで）において、人口 10 万人以上の

自治体で導入され、円滑に運用した実績を有する人事評価パッケージシステムを提案できること。

- (4) 個人情報の取り扱いについて、適切な保護措置を講じており、ISMS (ISO/IEC27001 又は JIS Q 27001) 又はプライバシーマーク (JIS Q 15001) の認証を受け、定期的に更新がなされていること。
- (5) 茨木市暴力団排除条例 (平成 24 年茨木市条例第 31 号) 第 8 条第 1 項第 6 号に規定する場合又は同項第 7 号の規定する場合に該当しないこと。

4 プロポーザル実施要項・参加申込について

(1) 実施要項

別添のとおり

(2) 質問の受付及び回答

ア 質問がある場合は、質疑書兼回答書 (様式 1 号) に質問事項、会社名、メールアドレス、担当者氏名を記載し、下記の提出期限までに電子メールで人事課宛送信すること。

提出期限：令和 5 年 7 月 28 日 (金) 午後 5 時まで (必着)

提出先：茨木市 総務部人事課

E-mail : jinkyu@city.ibaraki.lg.jp

※ 電子メール以外の方法による質問は受け付けません。

イ 質疑に対する回答は、質疑書兼回答書により、下記の回答日に本市ホームページに掲載する。

回答日：令和 5 年 8 月 1 日 (火)

掲載場所：茨木市人事課ホームページ

<https://www.city.ibaraki.osaka.jp/kikou/soumu/jinji/index.html>

(3) 参加申込

参加希望者は、「参加申込書」 (様式 2 号) に必要事項を記入し、会社名及び代表者、代表者印を記名押印の上、必要書類を添えて提出すること。

ア 必要書類

① 業務実績調書 (様式 3 号)

② ISMS (ISO/IEC27001 又は JIS Q 27001) 又はプライバシーマーク (JIS Q 15001) を取得していることが分かる書類 (許諾証の写し等)

イ 提出先：茨木市総務部人事課 (茨木市役所本館 3 階)

ウ 提出期限：令和 5 年 8 月 3 日 (木) 午後 5 時まで (厳守)

エ 提出方法：持参による (持参以外の提出方法は認めない。)

5 問い合わせ先

茨木市 総務部人事課 担当 野口・中山

TEL 0 7 2 - 6 2 0 - 1 6 0 1 (直通)

FAX 0 7 2 - 6 2 0 - 1 7 1 0

E-mail : jinkyu@city.ibaraki.lg.jp