

人権啓発教材（DVD） 一覧表

茨木地区人権推進企業連絡会
（2026年8月）

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
1	ワーク・ライフ・バランスを知っていますか？	26分	ワーク・ライフ・バランス	ワーク・ライフ・バランスという言葉を知っていますか？それは、「仕事」と「生活」を調和させるライフスタイルのこと。 家庭や社会など私たちの身近なところで、すでに様々な取り組みが始まっています。このDVDでは、ワーク・ライフ・バランス社会の実現を目指す企業や、仕事と家庭の理想的なバランスを実践する人々の姿をドキュメンタリータッチで紹介します。 (2007購入)
2	Jun & Kei の企業と人権	30分	身近な人権問題	人権漫才が視聴者の皆さんをエスコート、職場・地域での身近な事例をとりあげながら、再現ドラマ・ドキュメンター・デジタル劇画など多彩な手法で描く。 「これから学習を始めていこう」そんな企画を応援する。 (2008購入)
3	職場のセクシュアル・ハラスメント（ジェンダー・フリーな職場をめざして）全2巻	①20分 ②20分	セクシュアル・ハラスメント問題	セクハラ の定義、セクハラ となりうる行為、セクハラ を取り巻く法律・規則、セクハラ をなくすためのコミュニケーションなど必須の知識をドラマ仕立てで要領よく解説しています。 ①セクシュアル・ハラスメントとは何か ②セクシュアル・ハラスメントを生まない職場づくり (2008購入)
4	同和問題と人権～あなたはどうか考えますか～	28分	同和問題	同和問題をテーマに、ある家族の話し合いを通じて、国や地方公共団体等による施策やいまだ残る差別事象、偏見などをわかりやすく紹介したものです。 (2009購入)
5	気づこう・職場のセクシュアルハラスメント～これってセクハラ？なぜそれがセクハラ？～	20分	セクシュアル・ハラスメント問題	性別や雇用形態を問わず、誰もがセクハラ の被害者にも加害者にもなり得る中で、どのような言動がセクハラ になるのかを、状況等のタイプ別に解説しています。 (2009購入)
6	私たちの声が聴こえますか	30分	社会福祉施設等における人権	近年、高齢化が急速に進行する中で、社会福祉施設等の入所者に対する身体的・心理的虐待等が表面化し、大きな社会問題となっています。この作品は、施設職員の人権意識を高める取組の実践と、どんな行為が入所者の人権を侵害する行為に当たるのかの実践から構成されています。 施設運営から人権の観点が必要であることを強調しています。 (2009購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
7	メンタルヘルスと人権～あなたの心の声を聞いていますか～	30分	メンタルヘルス (心のケア)	ある商品製造会社で働く30歳の堺は、どこにでもいる会社員です。 無遅刻無欠勤だった彼が日々の過重な業務とパワー・ハラスメントによって疲れていき、妻とのありふれた日々にも亀裂が生まれ、やがてうつ病へ、そして回復期から職場復帰まで。 (2009購入)
8	私の中の差別意識～部落差別問題から考える～	24分	部落問題	部落差別問題を通し、人の中に巣食う差別意識への気づきを促してゆきます。あからさまな部落差別は影を潜めましたが、まだまだ結婚差別や就職差別などは残っているのが現状です。 この作品では、ドキュメンタリーを通し、差別された人々の心の痛みを伝えつつ、どうすれば差別がなくなるのか考えるきっかけを提供します。そして、自らの差別意識に気づき、正しい知識や判断力を持つことの大切さを伝えます。 (2009購入)
9	職場の人権～相手のきもちを考える～	27分 +特典	パワハラ・セクハラ 問題	社員相談室・新人相談員の佐藤が、様々な職場で起こるトラブルや悩みに遭遇することによって、「相手の気持ちを考えるとはどういうことなのかを理解していく過程をドラマ仕立てで描く。 この作品は、一連のドラマの中に下記の6つのテーマを内包している。 職場で身近に起こり得るパワハラやセクハラ、コミュニケーション不足が原因のトラブルを描くことで、そこにある意識のズレと問題点を提示してゆく。 ①派遣社員のきもち正社員のきもち ～違うのは「役割」だけ～ ②上司のきもち部下のきもち ～上司と部下の深い溝～ ③女のきもち男のきもち ～セクハラを生む差別意識～ ④きもちを想像する ～想いはひとりひとり違う～ ⑤きもちを伝える受け取る ～コミュニケーションはキャッチボール～ ⑥ダイバーシティ ～職場は多様な人々の働く場所～ (2010購入)
10	障害のある人とのふれあいと人権～今まで声をかけられなかったあなたへ～	23分	障害者問題	安心して暮らせる社会を築いていくためには、健常者と障害者が助け合うことが重要です。街で障害者に出会ったとき、どのように行動したら良いのか、実際の場面を見ながら考えていきます。 (2010購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
11	部落の歴史 (明治～現代) 近代化が存続させた差別	26分	部落問題	小・中学校の教科書から、「土農工商えた非人」や「部落は、江戸時代に作られた」という記載が、ほとんど消えてしまいました(01・05年検定本)。本格的な歴史研究が進むにつれ、そうした考えは誤りであり、修正すべきという理解が、ここ20年、歴史研究者の間に定着してきたためです。 この大きな部落史観の転換を受け、このたび作られたのが、当ビデオです。起源から現在まで、映像を通して、新しい部落史像を多くの人が共有できると思います。 (2011購入)
12	部落の歴史 (中世～江戸時代) 差別の源流を探る	27分	部落問題	小・中学校の教科書から、「土農工商えた非人」や「部落は、江戸時代に作られた」という記載が、ほとんど消えてしまいました(01・05年検定本)。本格的な歴史研究が進むにつれ、そうした考えは誤りであり、修正すべきという理解が、ここ20年、歴史研究者の間に定着してきたためです。 この大きな部落史観の転換を受け、このたび作られたのが、当ビデオです。起源から現在まで、映像を通して、新しい部落史像を多くの人が共有できると思います。 (2011購入)
13	部落の心を伝えたい(第13巻) ～母娘で問うた部落差別～	30分	部落問題	鳥取県米子を拠点に西日本で幅広く活動する坂田かおりさん。 愛梨さん(18)留梨さん(17)との母娘講演。部落差別をはじめ、あらゆる差別にNO！を。出産後、部落出身を隠して生きてきた数年間、就職に悩む在日コリアンの青年、父子家庭、結婚差別、外国人問題など隣保館の相談員としての体験。 (2011購入)
14	部落の心を伝えたい(第14巻) ～人権感覚を磨きませんか～	30分	部落問題	沖縄出身の父と部落出身の母の下、徳島県で生まれ育った大湾さん。 心理テストや自筆のマンガを使ったユニークでユーモラスな講演が人権問題を分かり易く説き起こす。 (2011 購入)
15	心のケアと人権 (職場編)	22分	メンタルヘルス	配置転換後にストレスと仕事の過重により欠勤がちとなる、服装も乱れ、表情も暗くなり、うつ病と診断された。 周りは「さぼり」とか「仕事のできない言い訳」としかとらえられず。 このことを問題に思い、人事労務担当課長と相談し、課内の問題点について話し合い解決をめざす。 (2011 購入)
16	人権のヒント (職場編) 気づきのためのエピソード集	22分	人権問題	ごく普通の会社員の日常を描きながら、日頃気づかない「人権のヒント」を探り、職場のなかで私たちが考える人権問題について提起する内容。 「男女の役割」「セクシュアルハラスメント」「パワーハラスメント」 「障害者との共生」「出自で差別」「ダイバーシティの尊重」 (2011購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
17	現代部落差別 のカラクリ(見な す・見なされる)	36分	部落問題	現在における部落差別のとらえ方、考え方について近畿大学の人権問題研究所教授奥田均さんが大阪府人権意識調査の結果から見えてきたことについて講演しておられます。 (2011購入)
18	調べられた土地 避けられた地域	20分	部落問題	2007年に大阪で発覚した「土地差別調査事件」について、実際の報告や調査員のインタビューなどで事件の概要説明。 事件を生み出す府民の意識やその背景にある問題点などを有識者のインタビューで解説しています。 (2011購入)
19	どう守る女性の人 権(女性が活躍で きる職場づくり)	24分	女性の権利	この作品では、未だに職場に根強く残る女性への権利侵害の現状を再現ドラマで描き、2007年時での改正点を紹介していくことによって、なぜ法があっても女性への権利侵害が起こるのかその原因と対処法を具体的に説明しています。 (2012購入)
20	職場の日常から 考えるパワーハラ スメント	28分	パワーハラ スメント問題	従来型の暴力や暴言といったパワーハラは取り上げていません。 むしろパワーハラなのかそうでないのか、線引きが難しい事例を中心に描いています。より働きやすい職場をつくるために、働く一人ひとりが、それぞれの立場から「職場のパワーハラスメント」をなくすためにどうすればいいのかの問題定義をしています。 (2012購入)
21	モップと箒	30分	障害者問題	働きたいと願う人たちがいる。それを叶えてあげたいと願う人たちがいる。知的障がい者の就労支援という人と人が真剣に向き合う現場 1年半の取材の中で見えたものは・・・ (2012購入)
22	部落解放運動の 歩み ・戦前編 ・戦後編Ⅰ ・戦後編Ⅱ	各20分	部落問題	戦前編 : 水平社運動 戦後編Ⅰ : 部落解放運動の再出発 戦後編Ⅱ : 部落解放に向けた新たなステージ (2012購入)
23	私らしくマイノリ ティーを生きる	20分	女性問題	複合的な差別を乗り越えようとしている当事者の声を紹介します。 当事者の声は、私たちが見ようとしなければ見えにくい、マイノリティの立場に置かれた人びとへの差別に気づかせ、あわせて女性差別のない社会に向けて立ち上がる勇気を与えてくれます。 (2013購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
24	組織と個人を守る！階層別コンプライアンスシリーズ 第1巻 (新入社員・若手社員編)	20分	コンプライアンス問題	連日報道されているコンプライアンスに関する不祥事、違反事例は立場や職務によって様々です。本コンテンツは職務や立場に応じて起こしやすい違反事例を取り上げドラマ演出で分かりやすく説明いたします。 収録事例(著作権侵害行為、意思決定手続き違反、機密情報漏洩、領収書偽造、セクシュアル・ハラスメント、個人情報漏洩) (2013購入)
25	組織と個人を守る！階層別コンプライアンスシリーズ 第2巻 (中堅社員・管理職編)	20分	コンプライアンス問題	連日報道されているコンプライアンスに関する不祥事、違反事例は立場や職務によって様々です。本コンテンツは職務や立場に応じて起こしやすい違反事例を取り上げドラマ演出で分かりやすく説明いたします。 収録事例(下請法違反、労働基準法違反、インサイダー取引、個人情報漏洩、セクシュアル・ハラスメント) (2014購入)
26	マタニティハラスメントから考える職場の人権	30分	マタニティハラスメント問題	マタニティハラスメントは、女性の産む権利、自己決定権を侵害する人権の問題です。職場でマタハラが起こる背景として、「男は仕事、女は家庭」といった性別役割分担意識や「長時間労働できる社員だけが一人前」といった意識があると言われています。性別を越えて、男性にとっても女性にとっても働きやすい職場づくりを考えるための研修教材です。 (2015購入)
27	企業活動に人権的視点を(CSRで会社が変わる・社会が変わる)	102分	CSR	「『企業の社会的責任と人権』セミナー」の中から、企業にとって関心の高いテーマに関する事例をわかりやすくまとめたものです。 また、専門家による各事例の取り組みポイントやCSRと人権課題に関する解説も収録しています。 (2015購入)
28	ネット社会の人権と情報モラル啓発ビデオ(あなたの会社の対策は?)	38分	ネット社会問題	情報社会において、十分な対策を実施しているつもりでもなお起こりうる事故やトラブルのリスク、さらに今後起こりうる新たな人権侵害の可能性を再認識し、「情報モラル」の実施とその改善、継続的な運用管理につなげていくことの重要性を描いたDVDです。 (2015購入)
29	パワーハラスメントを考える ①パワハラを正しく理解するために	26分	パワーハラスメント問題	上司だけでなく、誰もがパワハラ加害者になりえる現在、何がパワハラを生み、どのような行為がパワハラになるのか、3つの事例から職場全員でパワハラを正しく理解するためのDVDです。 (2016購入)
30	パワーハラスメントを考える ②パワハラにならない叱り方	27分	パワーハラスメント問題	指導・叱責はコミュニケーションの一環で行われることが大切であり、相手に正しく伝わらなかったり、受け入れられなければ意味がありません。このDVDは、3つのケースから部下にどう対応すればいいのか、パワハラにならない叱り方、指導法を解説するDVDです。(2016購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
31	公正採用選考の ところ	25分	就職差別	公正な採用選考をしていくうえで最も大切なのは、人権尊重の意識を持つことです。意識が変わることにより、行動が変わり、また、人権を尊重する心があれば自ずと応募者の能力と適性を正しく見極めることにつながります。このビデオは、採用選考における人権意識のあり方を考えるための素材として作成されました。 (2017購入)
32	くらしの中の 人権問題 【会社編】	20分	ハラスメント 全般	会社で女性社員に、不愉快になるような発言をしてしまう部長。それはセクシュアルハラスメント？そして、仕事のミスを厳しく叱られる若手社員は、出社ができなくなります。それはパワーハラスメント？両者の言い分には食い違いがあります。あなたは、どう考えますか？ドキュメンタリーでは、セクシュアルハラスメントについての有識者の解説がつきます。 (2017購入)
33	事例で考えるパ ワハラ解決法 ①パワハラと熱血 指導	23分	パワーハラ スメント問題	管理職として部下へ、当たり前前の指導をしているつもりが、もしパワハラだと言われたら？この教材では“熱血指導”部長、部長と見解の異なる主任、その間で奮闘する課長の三者をドラマで描き、パワハラにならない指導のあり方を解説します。 (2017購入)
34	事例で考えるパ ワハラ解決法 ②パワハラと解決 技法	25分	パワーハラ スメント問題	職場を蝕むパワハラには迅速な対応が欠かせません。パワハラ等の兆候・訴えがあった場合のタイプ別の解決技法を、ドラマと解説によってわかりやすく展開します。 (2017購入)
35	企業と人権 職場からつくる人 権尊重社会	40分	CSR	今、企業は人権をはじめとする様々な社会的責任について、率先して対応していくことが求められています。本DVDは、企業がなぜ人権に取り組む必要があるのか、企業に関わる主な人権課題にはどのようなものがあるのか等について、対処のポイントや先進事例を含めわかりやすく解説しています。 (2017購入)
36	企業活動に人権 的視点を！2	97分	CSR	企業は、顧客、取引先、株主、地域社会、従業員など、実に様々な人々と関わりながら活動をしています。多くの人から支えられている企業であるからこそ、これらの人々に誠実に対応していく必要があります。このビデオでは、どのように取り組むことが、企業内外の人のためになり、地域や環境のためにもなるのか先進的な5つの取組事例を紹介しています。 (2018購入)
37	見過ごしていま せんか性的少数者 (LGBT)へのセク シュアルハラスメント	29分	LGBT・ セクシュアル ハラスメント 問題	性について考えるとき、単純に「男性/女性」だけでなく、さまざまな切り口があります。男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など様々なあり方があります。性的マイノリティといっても決してひとくくりにはできません。本当に様々な「人生があり」、その問題やニーズも様々です。 (2018購入)
38	障がい者は困っ ています。①	20分	障害者問題	合理的配慮のポイント ・肢体不自由者の実態と配慮の仕方 ・視覚障害者の実態と配慮の仕方 ・聴覚障害者の実態と配慮の仕方 (2018購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
39	障がい者は困っています。②	20分	障害者問題	合理的配慮のポイント ・発達障害者の実態と配慮の仕方 ・知的障害者の実態と配慮の仕方 ・精神障害者の実態と配慮の仕方 (2018購入)
40	職場のハラスメント再点検 あなたの理解だけで大丈夫ですか？ 第1巻パワハラ編	27分	パワーハラスメント問題	「そんなつもりではなかった」では済まされない 事例1 ハイパフォーマー上司 事例2 事なかれ上司 事例3 パワハラを訴えられた上司 (2019購入)
41	職場のハラスメント再点検 あなたの理解だけで大丈夫ですか？ 第2巻セクハラ編	25分	セクシュアルハラスメント問題	「決めるのは あなたではない」 ・女性の部下を育てたい男性上司 ・女性同士のセクハラ ・マタハラ型セクハラ 他 (2019購入)
42	セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 第1巻コミュニケーションに潜むセクハラの危険	25分	セクシュアルハラスメント問題	～意識とギャップと日頃の言動～(グレーな事例のミニドラマと解説) ・セクハラの実態 ・年齢差別発言とその意図 ・軽い気持ちからの誘いのメール 他 (2019購入)
43	セクハラを生まない職場コミュニケーション対策 第2巻事例で考えるコミュニケーションとセクハラ	27分	セクシュアルハラスメント問題	～あなたの理解で大丈夫～(ディスカッション用の二つの事例と解説) 事例1 女性部下の服装を気にかける部長 事例2 “社内恋愛”がセクハラと言われるとき (2019購入)
44	職場のパワハラ対策シリーズ 第1巻パワハラ対策オフィス基礎編	32分	パワーハラスメント問題	・改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは ・パワーハラスメントの実態、パワハラの実態と6類型 事例1 人前で怒鳴る上司 事例2 会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司 他 (2020購入)
45	職場のパワハラ対策シリーズ 第2巻パワハラ対策作業現場基礎編	36分 (ショート20分)	パワーハラスメント問題	・改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは ・パワーハラスメントの実態、パワハラの実態と6類型 事例1 ビル屋上のパワハラ上司 事例2 仕事は盗んで覚えろ 他 (2020購入)
46	職場のパワハラ対策シリーズ 第3巻パワハラと指導の違いを学ぶ	26分	パワーハラスメント問題	～全員向け 応用編～ ・改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)とは ・パワーハラスメントの実態、パワハラの実態と6類型 ・業務上必要かつ相当な範囲とは？ 他 (2020購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
47	職場のパワハラ対策シリーズ 第4巻指導をパワハラと言われないために	29分	パワーハラスメント問題	～管理職向け 応用編～ ・改正労働施策総合推進法（パワハラ防止法）とは ・パワーハラスメントの定義、パワハラ3要素と6類型 ・パワハラは自分では気づけない？ではどうすれば良いのか？ 他 (2020購入)
48	職場のパワハラ対策シリーズ 第5巻 パワハラを解決するには	34分	パワーハラスメント問題	パワハラが起きたときどのように解決したら良いのか。ここでは通知、調整、調停、調査の4つの技法を導入しておくことの意義と、それぞれの技法による解決事例を見ていきます。どのような事例をどの技法で解決するのが良いか、もしその技法で解決に至らない場合はどのような方法があるのかにも言及しています。 (2021購入)
49	職場のパワハラ対策シリーズ 第6巻 パワハラの相談を受けるには	22分	パワーハラスメント問題	パワハラ相談に対して、社内相談員はどのように対応すれば良いのでしょうか。この教材は、社員などが相談員を担う場合の、相談の進め方を学ぶ教材です。相談を受ける際の注意点として、2次被害についても丁寧に解説しています。 (2021購入)
50	職場のハラスメント 基礎講座 ～セクハラ・パワハラ・マタハラ～	32分	ハラスメント全般	セクハラ、パワハラ、マタハラの3つのテーマが1枚のDVDに入った、ありそうでなかった教材。それぞれの定義や判断基準など、基本と共に事例と解説で組み立てた、1枚でハラスメント研修ができる教材です。新人や研修が不十分だった層への研修、ハラスメントの基礎の啓発などにお使いいただけます。 (2021購入)
51	レインボーストーリーズLGBTsと社会 第1巻 職場 声に出せないハラスメント	25分	LGBT	ハラスメントをはじめ、トランスジェンダーが直面する就職活動の困難やトイレ問題、情報管理の甘さから起こる無自覚なアウティング、制服規定や同性パートナーを認める社内規程整備の必要性など、様々な事例を描き、その課題に取り組むためのヒントを示します。 (2021購入)
52	職場のメンタルヘルス対策シリーズ 第1巻 セルフケア 全員編	36分	メンタルヘルス	セルフケアの基本は気付きとセルフコントロールです。プロジェクトのリーダーと、畑違いの部署への異動をした中堅社員の事例から、ストレスへの気付き方、そして具体的な対処方法を見ていきます。 【主な内容】セルフケアとは／ストレスとは／6つのストレス対処法（怒りのコントロール他）／リモートワークでのストレス対処法 (2022購入)
53	職場のメンタルヘルス対策シリーズ 第2巻 セルフケア 新人・若手社員編	29分	メンタルヘルス	学生時代から大きく生活環境が変わる新入社員を主人公にしたドラマで展開。生活上のストレスの例と気づきや対処方法について、わかりやすく解説しています。 【主な内容】セルフケアとは／ストレスとは／6つのストレス対処法（マイナス思考からプラス思考へ他）／リモートワークでのストレス対処法 (2022購入)
54	職場のメンタルヘルス対策シリーズ 第3巻 管理職のためのラインケア	27分	メンタルヘルス	職場のメンタルヘルス対策を、管理職はどのようにマネジメントしていけばよいのでしょうか。この教材では、人間関係のこじれや対外的なトラブルから再生へと踏み出す事例と、その解説で見ていきます。 【主な内容】ラインによるケアとは／部下の不調への気付き方と対処方法／職場環境等の改善とは／リモートワークでのラインケア (2022購入)

【DVD】

番号	題 名	時間	題材	内 容
55	マタハラのない職場づくりのために 第1巻 マタハラ防止の基礎知識～問題となる行動とは～	30分	マタニティハラスメント問題	マタハラ被害の多くは、法律や規則等、妊産婦の個別性や体調などに関する無理解が原因で起きています。この教材では、妊娠・出産・育児をめぐる法律などの規則、妊産婦の体調などについて、事例を交えて分かり易く解説します。 【主な内容】マタハラとは／状態への嫌がらせ型／制度等への嫌がらせ型／マタハラが起きる原因 他 (2022購入)
56	マタハラのない職場づくりのために 第2巻 マタハラ防止と管理職の役割～職場環境づくりとマネジメント～	38分	マタニティハラスメント問題	マタハラ被害の多くは、法律や規則等、妊産婦の個別性や体調などに関する無理解が原因で起きています。この教材では、妊娠・出産・育児をめぐる法律などの規則、妊産婦の体調などについて、事例を交えて分かり易く解説します。 【主な内容】マタハラとは／マタハラが起きる原因／制度を利用する本人が招くマタハラ／マタハラ防止のマネジメント／解決手法 通知、調整 他 (2022購入)
57	考えよう！ハラスメントvol.1 マタニティハラスメント～女性が安心して働ける職場環境に～	26分	マタニティハラスメント問題	最高裁から「妊娠で降格は違法」とする判決が出されるなど「マタニティハラスメント」は企業リスクを考えるうえでも今や重要な課題となっています。厚生労働省の調査でも、20%の女性が職場でマタハラを受けているという実態が明らかになりました。 マタハラの言動と対応、さらには具体的な防止対策についてイラストやデータも用いてわかりやすく解説しています。マタハラの実態を正しく理解し、働きやすい職場環境をつくるのが大切です。 (2023購入)
58	考えよう！ハラスメントvol.2 LGBTを知ろう	25分	LGBT	LGBTの人たちを取り巻く現状を理解し、職場や教育現場でどのように具体的に組み込んでいけばよいのかを、イラストやデータ、事例などを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。 (2023購入)
59	考えよう！ハラスメントvol.3 セクシュアルハラスメント	23分	セクシュアルハラスメント問題	「セクシュアルハラスメント」が流行語大賞を受賞したのは1989年のことでした。 でも、セクハラに関するトラブルや相談は一向に減りません。 職場でセクハラを受けたことのある女性は3人に1人。 しかもそのうち60%の人が、がまんをして特に何もしなかったと泣き寝入りをしています。 なぜセクハラが起きるのか、どうすればなくなるのかを今一度しっかりと考えてみるのが大切です。 (2023購入)
60	考えよう！ハラスメントvol.4 パワハラを学ぶ～基礎から防止対策まで～	25分	パワーハラスメント問題	働く人の3人に1人がパワハラを受けたことがあるという実態が明らかになりました。全国の労働局に寄せられるパワハラの相談も7万件を超えて毎年増え続けています。 『パワハラを学ぶ』では、パワハラの被害や同僚から相談を受けた時の対応、相手のモチベーションをアップさせる指導法等について、イラストやデータを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。 なぜパワハラが起きるのかをしっかりと考えてみましょう。(2023購入)
61	考えよう！ハラスメントvol.5 メンタルヘルス～セルフケア&ラインケア～	26分	メンタルヘルス	多様な働き方が進む中で、ハラスメントや長時間労働などのストレスによってメンタルヘルス不調になる人が増えています。うつ病などで苦しんでいる人も100万人を超えているといわれています。 『メンタルヘルス』では、セルフケアを中心に、ラインケア、ストレスの基礎知識、ストレスコーピング、職場のメンタルヘルス対策等について、イラストやデータを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。 自分自身の心の健康に気をつけると共に、労働者がモチベーションを高く持ち、働きやすい職場環境にすることが大切です。(2023購入)

【DVD】

番号	題名	時間	題材	内 容
62	ビジネスと人権 マルっと理解しよう！	36分	CSR	ビジネスと人権が注目される背景・ビジネスと人権に関する指導原則/企業が尊重すべき人権～対象範囲・責任範囲・人権リスクの25分野/人権リスクが企業にもたらすネガティブな影響/企業に求められる人権尊重の取組～人権デュー・ディリジェンス/人権リスクへの取組み充実によるポジティブな影響 (2024購入)
63	ビジネスと人権 あなたならどうする？	38分	CSR	ビジネスと人権が注目される背景/企業が尊重すべき人権～人権リスクの25分野/企業が人権への影響を配慮すべき状況/ 【事例マンガ】 ①新商品に児童労働の疑いのある原料が使われると知ったら？ ②商品の検品を無資格者がしていると知ったら？ ③部長の出した広告案がジェンダー的にビミョーと感じたら？ (2024購入)
64	カスタマーハラスメント 第1巻 企業に求められるカスタマーハラスメント対策	36分	カスタマーハラスメント	カスハラ発生！/カスハラとは？(定義、類型ほか)/カスハラの判断ポイント/現場での初期対応と予防対策/不当クレームへの対応(電話、無断撮影ほか)/下請けへのカスハラ(B to B)/組織としての対応 (2025購入)
65	カスタマーハラスメント 第2巻 公務職場のカスタマーハラスメント対策	33分	カスタマーハラスメント	カスハラ発生！/カスハラとは？(定義、類型ほか)/カスハラの判断ポイント/現場での初期対応と予防対策/不当クレームへの対応(電話、無断撮影ほか)/組織としての対応 (2025購入)
66	障がい者と共に働く ～合理的配慮と共生社会～	34分	障害者問題	合理的配慮とは？-障害者雇用促進法と障害者差別解消法/障がい者の特性と合理的配慮/事例ドラマ-ASDのメンバーへの合理的配慮/障がい者がいるチームは生産性があがる/ (2026購入)