

元道祖本保育所三者協議会（第15回）会議録

1 日時

平成28年1月23日（土） 午前9時5分から

2 場所

私立さいのもと保育園

3 出席者

- ・さいのもと保育園保護者 13人
- ・社会福祉法人 とよかわ福祉会 理事長、園長
- ・保育幼稚園課 中井課長、瀧川参事、千葉副主幹

4 案件

- (1) 職員の制服について
- (2) 1月からの子どもたちの様子について
- (3) その他

5 発言要旨

(市) 改めまして皆さんおはようございます。

本日は非常に寒い中、三者協議会に参加いただきまして、ありがとうございます。

年が改まってだいぶ経ちましたけれども、今年1回目の三者協議会ということで、今年もどうぞよろしくお願いいたします。

それでは早速ですが、第15回三者協議会を開会させていただきます。これより議事進行につきましては、三者協議会の議長であります中井保育幼稚園課長をお願いいたします。

(市) 改めまして皆さんおはようございます。

今年もよろしくお願いいたします。

早速ではございますけれども、皆さんのお手元にお配りしております会議次第に従いまして進めさせていただきます。

まず案件の1つ目でございます、「職員の制服について」ということです。

さいのもと保育園の保育士さんの制服につきましては、移管先法人の選考委員会の中で、保護者のかたからのご要望として、「民営化後の制服についても公立の制服を基本とした形で、制服

の継続をお願いしたい。」というようなご意見があったと記憶しております。

法人様のほうでは、全く一緒のものはご用意できませんけれども、極力、公立の制服に近い形でということでトレーナーをご用意していただいて、現在に至っている状況でございます。その制服の今後の取り扱いについて、法人様からご提案があるということですので、法人様からご説明をお願いしたいと思います。

(法人) 改めましておはようございます。三者協議会に参加いただいて、ありがとうございます。

職員の制服についてなのですが、先ほど課長からもありましたように、移管先法人の選考委員会のヒアリング際に、「職員の制服については、できるだけ変えないようにする。」というお返事をさせてもらっていました。

職員のほとんどが代わるということなので、子どもたちの安心のため、また、保護者のかたが、誰が職員なのか、やはり分かりやすくするほうがいいだろうということで、できるだけ同じ色の物を準備してまいりました。

1年近く経って、子どもたちは勿論、保護者のかたも、誰が職員かということも、制服を着ていなくても分かるようになってきてもらっていると思います。

私自身も、子どもたちに職員の服も一色ではなく、色々な服を着ているというところも見せたいという思いもありまして、できれば、次年度から制服を廃止ということで、自由にしていきたいと考えています。

現在、黄色のトレーナーと夏はピンクのポロシャツを着用しているのですけれども、今は自己負担で買ってもらっています。

ピンクのポロシャツは割合お店に売っているのですけれども、黄色のトレーナーは殆ど販売されているところがなくて、ネット販売でまとめて3月に注文している経過があり、もうひとつは、夏なのですけれども、職員がプールに入った後、着替えも結構多くなるので、職員からも自由にTシャツなどを着替えに欲しいという声も出てきているということで、廃止する方向で考えたいと思っています。

もちろん、職員は動きやすい服装、それから必ず名前を分かるところに付けるということは、やっていきますし、食事の配膳の際には、もちろんエプロン、三角巾、マスクを着用するということが徹底していきたいと思っています。

ということで、制服の件について、ご了承のほど、お願いしたいと思っています。お願いします。

(市) 　ただ今、法人様から来年度以降の制服の取り扱いについて、ご提案がございました。この件につきまして、何かご意見とかございましたら承りたいと思いますが、いかがでしょうか。

(保護者) 　特になし

(市) 　よろしいでしょうか。そうしましたら、ご提案させていただいたとおり、来年度からは、制服は統一した形ではなく、各自がご用意された物で、ただ、保育園の先生がどなたかということはしっかり分かるようにしていただくということで、よろしく願いいたします。

　ありがとうございます。

　それでは、続きまして案件の2つ目でございます、「1月から子どもたちの様子について」ということでございます。

　前回の三者協議会でご案内させていただきましたとおり、1月からの引継体制については、千葉副主幹が一人で、最終のまとめのような段階で見守り保育を続けさせていただいている状況でございます。

　1月から子どもたちについて、民営化してあと数か月で1年ということですので、ほぼ仕上げの段階に入っているような状況になりますので、その様子について法人様からご報告をお願いしたいと思います。

(法 人) 　年末に幼児担当のK先生とS先生と、このホールで子どもたちみんななどのお別れ会でお二人から挨拶をもらって、子どもたちも「もういなくなるんだ。」ということが分かってという状態でこの1月に入りました。

　お正月明けからずっと子どもたちを見ていますと、本当に心身ともに大きくなったなと感じています。凄く成長を感じているところです。

　お二人の先生がいらっしゃったときも、朝の受け入れ時と給食のときに子どもたちと一緒に過ごすという形をとられていましたので、1月に入って先生たちがいなくても子どもたちは、さほど動揺することもなく、安心して保育園で過ごしているのかなと思っています。

　21日にも写真でお知らせさせてもらったのですがけれども、高齢者の介護施設の「スマイルコート」に2歳児から5歳児までが行きまして、歌を歌ったり、一緒に手遊びをしたりということを楽し

しんできました。それを見ても、凄く子どもたちの成長を感じました。また、とよかわ福祉会の「さいのもと荘」にも散歩を兼ねて、今のところ1歳児と2歳児、障害者施設の「あゆむ」にも1歳児が交流という形で行って、体操をしたりということをしてきました。

どちらの施設長さんからも、「本当に普段と違って、お年寄りのかたが、非常に良い表情をしていました。」という言葉ももらっていますので、今後また、そういった交流を続けていきたいと思っています。

子どもたちも本当に良い顔をしていましたし、ゆりさんなど、普段見せないような本当に良い表情で、おじいちゃん、おばあちゃんと手遊びを一緒にしていた。泣いておられるおばあちゃんもいらっしやっしたし、担任も凄く感動しているというようなことがありました。

ですので、本当に子どもたちも安心して、安定した形で保育を進められているかと思っています。

(市) ありがとうございます。

ただ今、法人様からご報告させていただきましたが、この件につきまして、ご質問とかご意見等がございましたら承りたいと思いますが、いかがでしょうか。

(保護者) 特になし

(市) よろしいでしょうか。

ありがとうございます。

4月から実施させていただいておりました引継保育につきましては、先ほども申し上げましたけれども、本当に最終段階ということになっております。

今後、3月までの限られた時間ではありますけれども、最後の最後まで、しっかりと引き継ぎをさせていただきたいと思いますので、ご協力とご理解をお願いしたいと思いますので、よろしくお願いいたします。

それでは、続きまして案件の3つ目でございます、「その他」ということで、まず法人様のほうから。

(法人) 先月の三者協議会でお知らせをしていたのですが、2歳児、すみれ組のホームへの移行についてということで、1月25日、来週から4日間、担当制保育をしていますので、4人の担任が6人の子どもを担当しているのですけれども、自分の担当の子どもたちと一緒に3つのホームを順番に4日間かけてホームの経験をしま

す。

その後、2月から、決定ではないのですけれども、子どもたちを3つのグループに分けて、2月18日、23日、24日の3日間、グループに別れてホームで過ごすという形をとります。

ゆり組は、その日は別の活動をするというような形になります。0歳児、1歳児につきましては、その日、それぞれひとつ上の部屋に行って、そこで少し遊ぶという経験をしていきます。

もうひとつなのですが、修了式が、3月19日の土曜日です。その後の各クラスのホームへの移行について、先日、職員会議で検討しまして、修了式後の週明け、3月22日から全クラスが、次のひとつ上の年齢のお部屋に移行していきたいと思っています。

まず、19日に修了式が終わって、22日に担任と一緒に、「もうゆり組は修了したよ。次は小学校に行くね。」というような話をし、ゆり組だけの活動、申し訳ないのですけれども、お部屋はホールを使ってもらって、給食も小学校では一斉に給食を始めるということです。ゆり組さんだけで、給食を一斉に食べるというような経験もしていきたいと思っています。

0歳児から4歳児につきましては、ゆり組さんが先生たちと移動した後に、2歳児のすみれ組がホームへ移動する、それから1歳児、0歳児については、お昼寝が終わっておやつまで今のお部屋で過ごして、お昼寝の間に職員が荷物などを移動させて、それから夕方にひとつ上のお部屋で過ごす、そのときにお迎えをひとつ上のお部屋のほうに来ていただいて、保護者のかたに荷物の準備のしかたなどを丁寧に知らせていくというようなことをしたいと思っています。

(市) ありがとうございます。

今、法人様からご説明をさせていただきました、ホームへの移行についてということですが、ご質問とかご意見とかがございましたら承りたいと思いますが、いかがでしょうか。

(保護者) 特になし

(市) 大丈夫でしょうか。ありがとうございます。

そうしましたら、次に市から少しお知らせをさせていただきたいと思います。

(市) お礼なのですけれども、12月から1月15日までということで、保護者アンケートを実施させていただきました。

「民営化後の保育園における保育内容等のアンケート」ということで、1月15日をもって終了させていただいて、18日に回収さ

せていただいて、他の民営化園、てんのう中津保育園であるとか、昨年度民営化させていただいた鮎川保育園と保育園下穂積キッズでも簡易なアンケートをさせていただいておりますので、今、その4園の分を集計中ですので、できるだけ早く集計をさせていただこうと思っているのですが、3月の三者協議会には、結果をお知らせいたします。

年末年始のお忙しい中、ご協力いただきまして、本当にありがとうございました。

(市) 結果のご紹介につきましては、さいのもと保育園の評価の部分と今年度の民営化全体の評価の部分に合わせてご報告させていただけると思いますので、3月26日開催予定の三者協議会でご報告をさせていただきたいと思っておりますので、よろしくお願ひします。

以上で、こちらで予定しておりました案件は、全て終了いたしました。何かご意見・ご質問等がありましたら、この機会に承りたいと思っておりますが、いかがでしょうか。

(保護者) 先ほどの制服の件で、思ったことがあったのですが、来年度から先生の服装の自由化ということなのですが、「たのしいDAY」などは、先生方が黒い服で揃えていただいていたのですが、「ふれあいDAY」の運動会ですが、年に1回、そのときだけ揃えていただくということは、可能ですか。

保護者がたくさん集まる中で、分かりやすく、区別をつけていただきたいと思いますので、よろしくお願ひします。

(法人) ピンクのポロシャツでということですか。

(保護者) その辺は、指定などはないのですけれども、何かワンポイントとかでもいいので、分かりやすいようにお願ひします。

(法人) 分かりました。

(市) そのほかに、いかがでしょうか。

(保護者) 特になし

(市) よろしいでしょうか。ありがとうございました。

それでは、本日の案件は全て終了いたしました。

本日の三者協議会を閉会させていただきます。

本日はご協力いただきまして、ありがとうございました。