

元道祖本保育所三者協議会（第10回）会議録

1 日時

平成27年8月22日（土） 午前9時00分から

2 場所

私立さいのもと保育園

3 出席者

- ・さいのもと保育園保護者 4人
- ・社会福祉法人 とよかわ福祉会 事務局長、園長
- ・保育幼稚園課 中井課長、瀧川参事、北川保育指導主事、千葉副主幹

4 案件

- (1) 引継ぎ保育の実施状況等について（報告）
- (2) その他

5 発言要旨

（市） 皆さん、おはようございます。

本日は、朝早くから、お暑いところを三者協議会にご出席いただきまして、ありがとうございます。

それでは、早速ですけれども第10回元道祖本保育所の三者協議会を開催いたします。

それでは、これより議事進行につきましては、三者協議会の議長であります、中井保育幼稚園課長をお願いいたします。

（市） 改めまして、皆さんおはようございます。

早速ではございますけれども、会議次第に従いまして進めさせていただきますと思います。

まず、案件の一つ目でございます。「引継保育の実施状況について」ということで、5月に開催させていただきました三者協議会でも一定のご報告をさせていただきましたが、保護者のかたからは、日頃の子どもたちのご様子を定期的に報告いただきたいという趣旨のご意見をいただいておりますので、今回、5月以降の様子について千葉副主幹のほうからまず、ご報告をお願いしたいと思います。

(市) おはようございます。5月に報告させてもらったときから、それほど変わりなく、子どもも随分落ち着いていて、特に乳児の子どもさんも、担当の保育士さんにしっかり圧着関係を作っていたでいて、安心して受け入れていただいているという状況です。

引継保育士の〇〇先生が0歳に入っているのですけれども、子どもたちも落ち着いているので、朝の受け入れのときだけ応援に入ったり、給食のときに少し応援に入ったりするぐらいで、あとは、保育園の中のことをさせてもらっています。

私も2歳に入らせていただいているのですけれども、2歳も随分、8月に入って落ち着いてきて、朝バタバタするときにはいるのですけれども、その後、ほとんど2歳の方には入らずに、保育園内の整備をしたりさせてもらっています。

幼児も、たいようさんはなかなか人手がいることがあるので、引継保育士の〇〇先生に入らせていただいているのですけれども、10時半くらいまで、日によっては11時近くまで入ることはあるのですけれども、そんな形で入らせていただいているので、そらホーム、うみホームは、子どもたちが朝、お外で遊んでいて部屋に帰る時間になったら、子どもたちも落ち着いているということで、引継保育士の〇〇先生も園内の整備をしたり、という形で進めさせていただいています。

9月いっぱいまで〇〇保育士が引き継ぎを終了ということになりますので、あと1か月、一緒に引き継ぎをさせていただこうと思っています。

10月からは、私と幼児担当の〇〇先生と、〇〇先生で引き続き、引き継ぎをさせていただきます。以上です。

(市) ありがとうございます。

それでは、法人さまのほうから何か。

(法 人) 改めまして、おはようございます。

三者協議会の参加、お疲れさまです。ありがとうございます。

今、千葉副主幹から報告がありましたように、引き継ぎの先生の入り方は、報告いただいたような形ですので、順番に、ちゅうりっぷさんの方から様子をお伝えしたいと思います。

まず、ちゅうりっぷさんなののですけれども、本当に5月の懇談当初から、かなり担当の保育士と子どもとの愛着関係もできてきていますので、今も本当にしっかりと愛着関係ができて、子どもたちのほうから甘える様子なんかも出てきています。

お昼のときは、食べるほうと寝るほうということで別れますので、私が応援に入ったり、他の保育士が少し応援に入ったりして、食べることと排泄は、しっかりと担当の保育士がかかわって、お昼寝のときは違う保育士でも安心して眠るといような状態になってきています。

次にたんぽぽさんなのですが、5月の懇談会の頃からようやく、自分たちの先生は、この先生なんだというように、しっかり分かってきて、今はもう本当に関係もしっかりついてきて、ようやく、生活のリズムも本当に落ち着いてきた感じがします。

環境のほうも少し変えさせてもらって、少し広いスペースを作って、体を使っての遊びができたり、落ち着いて遊べる環境を作りまして、子どもたちの中でも友達を意識する姿というのも出てきている状況です。

ようやく、やっと軌道に乗ってきたかなというところだったのですが、〇〇保育士が、都合で、7月末で退職することになりまして、現在、フリー保育士の〇〇保育士と〇〇保育士が、交代で代わりに入っているという状態です。

現在、法人のほうでも正規の保育士を募集してもらっているのですが、まだ見つからない状況で、見つかるまでは、そういった状況で保育にあたりまして、臨時保育士であっても人がいれば、雇用してもらおうかと思っている状況です。

次は、すみれさんです。2歳児さん。朝は千葉副主幹が、かなりかかわっていただいていたのですが、ようやく、本当に落ち着いてきまして、6月末で〇〇保育士が退職になって、前回の三者協議会でも報告させていただいたのですが、8月1日から〇〇保育士が臨時職員としてですが、入るようになりましたので、本当に明るく、優しくかかわってくれる先生で、子どもたちも、とても嬉しそうに一緒に遊んでもらっているという状態です。

ぞうグループのほうは、元々割合落ち着いていましたので、生活リズムもしっかりついて、安心して過ごしているというような形です。

今ありました、乳児の〇〇先生には本当に状況をしっかり見極めていただいている、要所、要所に応じてかかわっていただいているというような状態です。

幼児のほうですけれども、6月ぐらいにようやく、保育士も流れも掴んで、子どもたちの特性もしっかりと掴んでということで、

引き継ぎの先生がいなくても自分たちで頑張っていこうかなというのを職員会議でも話していたのですが、現在は、先ほどありましたように、登園後しばらく引き継ぎの先生にいてもらって、大丈夫かなと思ったときには抜けてもらって、給食時からまた、かかわっていただいて、あとの掃除もしていただいているというような状態です。

たいようホームは、先ほどありましたように、センター活動などをするときには少し〇〇先生にかかわっていただいたりというような形で過ごしています。

子どもの様子なのですけれども、本当にお互いのことを知り合っという形で、遊びをさそったり、生活のほうでも、大きい子が小さい子の面倒をみたりというような姿が出てきています。

今後、友達どうしのかかわりが増える分、トラブルも増えてくるかなと思うのですけれども、保育士のほうで見守ることがあったり、中に入ることもあるでしょうし、自分たちで解決する姿も出てくるのではないかと考えています。

少し前から、ふれあいデーの取り組みも始めておまして、夏の間は幼児のほうで、ふれあいデーの取り組みについての話し合いを持ちまして、テーマ等も決めていっているところです。

保育士主導型だけではなく、子どもたちと一緒に創りあげていくというような形をとりたいと思っていますので、幼児の引き継ぎの先生にはその点でアドバイスをいただいたりというようなことが、あるかと思っています。以上です。

(市) ありがとうございます。

千葉副主幹と法人さまからご報告をさせていただきました。この件につきまして何かご質問等ございましたら、お伺いしたいと思えますけれども、いかがでしょうか。

(保護者) ふれあいデーは、今年もこちらのグラウンドのほうでされるのですか。

(法人) そうですね。今年は、昨年度どおりと思っています。

(市) ほかに何かございませんでしょうか。

よろしいでしょうか。

そうしましたら、二つ目の案件でございます、「その他」でございます。何かご報告等ございますでしょうか。

(法人) 先ほども報告させてもらったのですが、1歳児担当の〇〇保育士が、7月末で退職ということになりました。今現在、保育士を

探しているところです。以上です。

(保護者) 前回の三者協議会でも出たのですけれども、先生が辞めた後にフリーの先生が入って、また、新しい先生が入って、計3交代するのはどうかという話がありましたが、今回もそうなのですけれども、どこの職場でもそうなのですけれど、辞めるかたが、何か月後に退職します、何月末で退職したいという話が出ると、その時点で新しい先生を募集するというようにすれば、3回も先生が代わるということはなくなると思うのです。一般の会社でもそうだと思うのですが。

急に先生が辞められるというのが2回も続くというのは、ちょっとやはり保護者からすると、なぜかなと思うところがあるのです。先生の都合もあると思うのですが、かなり急だったのですか。

(法 人) そうですね。

(保護者) こういうことが続くと、子どもにもそうなのですけれども、色々なことに影響があると思うので、先生の体調面の問題もあると思うのですが、しっかり把握してほしい、その辺の引き継ぎも大事だと思うので、お願いしたいと思います。以上です。

(法 人) 今回は、市のほうにきっちり報告ができていなかったもので、職員体制等に何か変化があれば、瀧川参事を通じて報告するという形をとっていきます。

(市) よろしくお願ひします。

(法 人) 1歳児の担当なので、引継保育でこれまで0歳児などに入っていたいていましたので、〇〇保育士と、〇〇保育士、その二人をとということで決めて、今入っている状態です。

色々な人よりも、決めたほうが子どもたちも安定するかなということで、入ってもらっている状態です。

(市) かなり急な申し出だったのですか。

(法 人) かなり急ですね。

園内で私と職員の面談を行っているのですけれども、そのときは、もう少し頑張れるかなと言っていたのですけれども。7月末になって、申し訳ないということで。

本当に申し訳ありません。

(市) 急に辞められるというのは、私たちの社会でも、辞める場合は一定の時期を示して、それまでの間に引き継ぎを終わらせたり、残す書類を整理して辞められるのが、本来の筋ではあるのではよ

うけれども。

なかなかそういうことも、今回の場合は難しかった部分もあるので。そうはいいつつも、子どもさんを日々お預かりしている状況があるので、保護者のかたのご不満も、ごもつともだと思いますので、本人のメンタル的な部分の管理も含めて注意を払っていただきますように、よろしくをお願いします。

(法 人) はい。

(市) そのほかに何かございませんでしょうか。よろしいでしょうか。

それでは、本日本日予定しておりました案件は、全て終了いたしましたので、本日の三者協議会を閉会させていただきます。

本日はお忙しい中、ご出席を賜りまして本当にありがとうございます。

—了—