

## 第2節 仕事と子育てを両立できる環境づくり

| 計画書<br>掲載<br>ページ | 茨木市次世代育成支援行動計画掲載内容 |                                                                                                                          | 20年度の取り組み及び実績                                                                                                                                                                                   | 20年度の事業課題及び今後の改善方法                                                        | 担当課<br>(平成20年6月<br>30日まで) | 担当課<br>(平成20年7月<br>1日以降) |
|------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
|                  | 事業                 | 今後の計画・方向性                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                 |                                                                           |                           |                          |
| 34               | 家庭生活への男女共同参画の促進    | 家庭生活への男女の共同参画を促進するため、啓発や各種講座の充実を図ります。                                                                                    | 男女共同参画の啓発のため、男女共同参画情報誌「たいむパレット21」を作成、発行した。発行部数:5,000部                                                                                                                                           | 男女共同参画を促進するために作成した冊子を、多くの市民に見ていただけるように、発行形態や配付方法についても検討する。                | 男女共同参画課                   | 男女共同参画課                  |
| 34               | 小・中学生夏休み講座         | 子どもの頃から男女共同参画について考える講座を継続して実施します。                                                                                        | 市内の小学生を対象に、小学生夏休み講座「酸性・アルカリ性ってなに？～信号機ホットケーキをつくろう～」、「ランチ博士による食べ物のヒミツたんけん」を開催した。<br>開催回数 2回、参加者 47人                                                                                               | 小・中学生の時から男女共同参画や仕事等について学ぶ機会として意義は大きい。今後も小・中学生を対象として実施していく。                | 男女共同参画課                   | 男女共同参画課                  |
| 34               | 両親教室(パパ&ママクラス)     | 出産や育児に関する疑問を解消したり、知識を身につけられる場として、妊婦とその夫がともに参加しやすいように、医療機関等との役割分担・連携の強化を図り、魅力ある内容の工夫に努めます。                                | 妊婦やその夫に対する妊娠中の健康管理を図るとともに出産や育児に関する知識を普及。<br>年36回 920人                                                                                                                                           | 継続して実施する。                                                                 | 保健医療課                     | 保健医療課                    |
| 34               | 父親対象の子育て支援講座       | 父親と子どもが、遊びを通してふれあう機会の提供を継続して実施します<br>「お父さんといっしょにたのしく遊ぼう」<br>「親子でたのしく遊ぼう」                                                 | 1歳から就学前の子どもと保護者対象に①「お父さんといっしょにたのしく遊ぼう」及び②「親子でたのしく遊ぼう」を実施した。<br>①開催回数 4回、参加者 保護者 37人 子ども 42人<br>②開催回数 11回、参加者 保護者 350人 子ども 353人                                                                  | 男女共同参画の視点での子育て支援として取り組んでおり、今後も継続事業として実施する。                                | 男女共同参画課                   | 男女共同参画課                  |
| 35               | 育児休業制度の普及啓発        | 育児休業制度の定着を図り、利用しやすい環境づくりを企業に働きかけます。市民・企業に対して、パンフレットや広報誌による啓発を促進します。                                                      | 市広報誌10月号に啓発記事掲載<br>課窓口に関係リーフレットを掲出                                                                                                                                                              | 継続して実施する。                                                                 | 商工労政課                     | 商工労政課                    |
| 35               | 地域就労支援事業の推進        | 働く意欲がありながら様々な就労阻害要因を抱えるため、雇用・就労が実現できない就労困難者や就労意欲の希薄な若年者を対象に、コーディネータによる相談を通じ、求人情報の提供や職業能力訓練校への誘導などの支援を関係機関と連携し、継続して実施します。 | 相談件数 延べ691件<br>簿記3級検定講座(1講座) 受講者18人、医療事務講座(1講座) 受講者20人、就労支援フェア(1回) 参加者281人(採用件数25件)、障害者就労支援フェア(1回) 参加者113人(採用件数6件)、三市一町合同就職フェア(1回) 参加者274人(採用件数31件)、就労支援セミナー&相談会(1回) 参加者31人、就労支援セミナー(2回) 参加者51人 | 就職サポート事業として見直しを行い、求職者の実情に応じた相談をはじめ、直接就職に結びつく就職面接会やスキルアップ講座等の事業を主体に実施していく。 | 商工労政課                     | 商工労政課                    |

## 第2節 仕事と子育てを両立できる環境づくり

| 計画書<br>掲載<br>ページ | 茨木市次世代育成支援行動計画掲載内容  |                                                                                                  | 20年度の取り組み及び実績                                                                       | 20年度の事業課題及び今後の改善方法                    | 担当課<br>(平成20年6月<br>30日まで) | 担当課<br>(平成20年7月<br>1日以降) |
|------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
|                  | 事業                  | 今後の計画・方向性                                                                                        |                                                                                     |                                       |                           |                          |
| 36               | 職場環境整備の啓発           | 仕事と子育てを両立できる職場環境の整備を図るため、国や大阪府の情報を広報紙等を通じて、その周知・啓発に努めます。                                         | 市広報誌10月号に啓発記事掲載<br>課窓口に関係リーフレットを掲出<br>ワーク・ライフ・バランスセミナー 参加者122人                      | 継続して実施する。                             | 商工労政課                     | 商工労政課                    |
| 36               | 女性労働者の雇用管理等に関する実態調査 | 市内事業所における女性を取り巻く職場環境及び労働条件をはじめとする労務管理の改善・福利厚生の実態などの調査を4年毎に実施し、実態把握に努めるとともに、広報紙等を通じてその周知・啓発に努めます。 | —                                                                                   | —                                     | 商工労政課                     | 商工労政課                    |
| 36               | 待機児童の解消             | 既存保育所の定員の見直しや弾力化等を継続して実施します。                                                                     | 各保育所・園の定員の弾力化を実施。<br>新設(私立) 1園 定員30人<br>定員変更(私立) 1園 定員30人増                          | 次世代育成支援行動計画目標事業量の見直しによる、更なる待機児童解消を図る。 | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 36               | 施設の整備               | 老朽化した保育所の整備、多様な保育サービスに対応できるように、安全等に配慮した施設整備を継続して推進します。                                           | 便所改修 8か所<br>プール改修 3か所<br>外壁塗装 2か所<br>電子ロック錠設置 5か所<br>耐震改修 1か所                       | 継続して実施する。                             | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 37               | 乳児保育                | 産休・育休明け保育を継続して実施し、仕事と子育ての両立を支援します。                                                               | 産休・育休明け保育を実施。                                                                       | 育児休業制度の普及に伴い、0歳児と1歳児クラスの定員の見直しが必要である。 | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 37               | 延長保育                | 私立保育園と協調しながら保育時間の延長に努めるとともに、可能な限り利用しやすい保育の充実を今後も図ります。                                            | 市立保育所14か所 私立保育園23か所<br>後30分延長6か所 前後30分延長15か所<br>後1時間延長12か所 後2時間延長2か所<br>後2.5時間延長2か所 | 延長時間の延長を検討する。                         | 児童福祉課                     | 保育課                      |

## 第2節 仕事と子育てを両立できる環境づくり

| 計画書<br>掲載<br>ページ | 茨木市次世代育成支援行動計画掲載内容 |                                                                      | 20年度の取り組み及び実績                          | 20年度の事業課題及び今後の改善方法                                  | 担当課<br>(平成20年6月<br>30日まで) | 担当課<br>(平成20年7月<br>1日以降) |
|------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
|                  | 事業                 | 今後の計画・方向性                                                            |                                        |                                                     |                           |                          |
| 37               | 一時保育               | 保護者の急な外出や病気のため、家庭で子どもの保育ができない場合、一時的に子どもを預かる制度の充実を今後も図ります。            | 私立保育園17か所で実施。                          | 次世代育成支援行動計画目標事業量の見直しにより、実施か所数を増加していく。               | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 37               | 障害児保育              | 障害児の保育の充実に努めます。また、療育施設と協力・連携を図り、障害児の支援に努めます。                         | 障害児枠入所 公立16人、私立7人<br>加配保育士 公立47人、私立49人 | 人的・物的環境の整備が必要である。さらには、心理判定員の公私立保育所・園への定期的な巡回が必要である。 | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 37               | 病後児保育              | 現在保育サービスを利用している病気回復期の子どもを受け入れる制度を実施します。                              | 私立保育所 2か所(定員4人)                        | 利用者が少ないことから、周知に努める。                                 | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 37               | ショートステイ(緊急一時預かり)   | 保護者の病気や出産などで子どもの養育ができない場合、緊急に対応できるよう、児童養護施設との連携を図り、継続して実施します。        | 市内3か所の児童養護施設で実施<br>実利用者5人、利用日数48日      | 継続して実施する。                                           | 子育て支援課                    | 子育て支援課                   |
| 37               | トワイライトステイ(夜間の預かり)  | 保護者の仕事などが恒常的に夜間にわたるひとり親家庭の子どもを預ける場合に対応できるよう、児童養護施設との連携を図り、継続して実施します。 | 市内3か所の児童養護施設で実施<br>20年度は利用者なし          | 継続して実施する。                                           | 子育て支援課                    | 子育て支援課                   |
| 37               | 休日保育               | 民間活力の導入を含めた検討を行います。                                                  | 民間活力の導入を含め検討。                          | 継続して検討する。                                           | 児童福祉課                     | 保育課                      |

## 第2節 仕事と子育てを両立できる環境づくり

| 計画書<br>掲載<br>ページ | 茨木市次世代育成支援行動計画掲載内容 |                                                     | 20年度の取り組み及び実績                                                       | 20年度の事業課題及び今後の改善方法                                                 | 担当課<br>(平成20年6月<br>30日まで) | 担当課<br>(平成20年7月<br>1日以降) |
|------------------|--------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
|                  | 事業                 | 今後の計画・方向性                                           |                                                                     |                                                                    |                           |                          |
| 37               | 家庭保育施設             | 認可保育所に入所できない場合も保育に欠ける乳幼児を預けられるように、保育施設への斡旋を今後も進めます。 | 開所3か所に 13人入所。                                                       | 継続して実施する。                                                          | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 37               | 家庭保育施設への助成         | 家庭保育施設に斡旋した児童の処遇改善や健全育成、運営の円滑化を図るために助成を継続して行います。    | 保育助成金及び施設助成金 7,570,500 円                                            | 継続して実施する。                                                          | 児童福祉課                     | 保育課                      |
| 38               | 留守家庭児童会            | 放課後、保護者が家庭にいない小学校低学年児童の健全育成のために、事業内容の充実に努めます。       | 平成21年3月31日現在、小学1年生484人、小学2年生418人、小学3年生352人、小学4年生2人、小学5年生1人 合計1,257人 | 老朽化している教室の修繕や備品類の整備を行い、留守家庭児童会の充実に努める。                             | 青少年課                      | 青少年課                     |
| 38               | 指導者への研修            | 留守家庭児童会の指導者の資質の向上を図るため、研修内容の充実に努めます。                | 開催回数11回 参加者延768人                                                    | 留守家庭児童会の児童個々のケースに対応できるよう研修を実施する。留守家庭児童会の運営方針の要領を作成し、それに沿った研修を実施する。 | 青少年課                      | 青少年課                     |