

れ い わ ね ん ど か く き か ん さ べ つ か い し ょ う む と り く み じ ょ う き ょ う Ⅰ 令和4年度 各機関における差別解消に向けた取組状況

か く き か ん と り く み (Ⅰ) 各機関における取組について

ばんごう 番号	と り く み な い ょ う 取組の内容
1	(2)のとおり
2	ヘルプマークPRのため障害者当事者の方に向けたアンケートを実施し、アンケートの結果を受けての取り組みについて話し合いました。子ども向けにヘルプマークを知ってもらうための資料を作る話になり内容を考えました。
3	府下自治体消費者をセンター職員と弁護士との勉強会において、差別解消法を解説する講演の講師を担当した。 さいばんばうちょうしゃ ちょうかくしょうがい かた む しゅ わ つ う や く よ う や く ひ つ き よ う い か く し ゅ う か い どう よ う 裁判傍聴者のうち、聴覚障害のある方に向けて、手話通訳・要約筆記を用意した。各集会においても同様。
4	しょうがっこうとう じ し ふ く し き ょ う い く 小学校等で実施している福祉教育
5	とく 特になし。
6	き ほん て き じ ょ う れ い ぜん い ん し ゅ う ち い り よ う き か ん どう ぜん は い り よ 基本的なことです、条例についてスタッフ全員に周知しております。あとは、医療機関としてごく当然の配慮をおこなっています。
7	に ん ち き の う も ん だ い か た た い ふ く し や し き よ う し か ち り よ う せ つ め い と う よ う し わ た し ん き どう に ゆ う し ん り よ う よ う 認知機能に問題ある方に対して、複写式の用紙に書きながら治療説明等をして、その用紙を渡しています。新規導入した診療用チェ アーも障害者歯科を考慮したものを選びました。また、障害者歯科学会参加や病診連携の為の病院見学、茨木市での障害者歯科 かい せ つ じ ゅ ん び 開設準備などもしております。

ばんごう 番号	とりぐみ ないよう 取組の内容
8	ごうりてきはいりよよせいきん てんじ かつよう みせ し かくしょうがい かた かくにん ねが 合理的配慮助成金で点字メニューを活用されたお店に、視覚障害の方に確認をお願いしています。 ごうりてきはいりよよせいきん かつよう みせ かくにん 合理的配慮助成金について、活用されたいお店の確認。 くるまいす とうじしゃ かた だんさ みせ ばあい せっち いらい 車椅子の当事者の方に段差のあるお店がある場合、スロープの設置について依頼してみる。
9	だい かい ねん がつ にち がつ にち ・「第1回ちかつアートフェスタ」 R4年7月11日～7月15日 ばしょ いばらきおおた 場所：イオンタウン茨木太田2F イベントスペース ないよう し みん む けいはつ いばらきし ない ち いきかつどうし えん しょ ちゅうしん てんじ 内容：市民向け啓発を茨木市内の地域活動支援センター4カ所を中心にアート展示や たいけん もう じっし 体験ブースを設けて実施。 だい かい ねん がつ にち がつ にち ・「第2回ちかつアートフェスタ」 R5年2月13日～2月19日 ばしょ いばらきおおた 場所：イオンタウン茨木太田2F イベントスペース ないよう み てん さんかく し みん む けいはつ 内容：おにも見にクルアート展として参画。市民向け啓発。 いりょうほうじんせいふうかい いばらきびょういん しょうがっこう ちゅうがっこう けいはつかつどう ・医療法人清風会 茨木病院 小学校区・中学校区における啓発活動 にってい ねん がつ にち 日程：R5年2月17日 こうえん やまい いばらきびょういん びょういん 講演：「こころの病とは？～茨木病院ってどんな病院？～」 たいしょう み し ましょうがっこう ねんせいやく にん 対象：三島小学校6年生約100人 ないよう びょうき りかい ち いき びょういん し 内容：こころの病気のことを理解する。地域にある病院のことを知る。 かまえ ねんせい こ なつやす りよう たいけん びょういん き こうりゅう ふか コロナ禍前は6年生の子どもたちが夏休みを利用してボランティア体験に病院に来て交流を深めてもらっていましたが、R4 ねんどこう かたち はなし きかい も 年度講という形で話をできる機会を持つことができました。

ばんごう 番号	とりくみ ないよう 取組の内容
10	しょうがいしゃ たちば た とき ほんとう つら おも すす てだす ひ び ちょうかく しょうがい 障害者の立場に立った時、本当に辛い思いをなさっているので、進んで手助けをさせてもらうように日々しています。聴覚に障害のあ ひと る人がいらっしやるので、会議で集まった時に手話の勉強をお願いしたいです。
11	ぐたいてき こうどう 具体的に行動はできていません。 い か いいん いけん 《以下、委員からの意見》 わたしたち いばらきししょうぎょうだんたいれんごうかい かいいん ふく いっぱん かた だいぶぶん しょうがいしゃさべつ かいしょうほう り かい はったつしょうがい どうごうしつちょうしょう 私達、茨木市商業団体連合会の会員を含め、一般の方の大部分は障害者差別解消法についての理解、発達障害・統合失調症・ こうじのうきのうのうしょうがいどう しょうがい ちしき あさ い かごん おも きょういく う きかい も 高次脳機能脳障害等の障害の知識についても浅いと言っても過言ではないと思います。そもそも教育を受ける機会がなかった、若しく ちが びょうめい おのおのおし は違う病名で各々教えられていたのではないででしょうか。 じょうきょう なか いばらきししょうぎょうだんたいれんごうかい かいいんてん ふく いっぱん かたがた しゅうちけいはつかつどう いちじょ さん か いただ このような状況の中で、茨木市商業団体連合会が会員店を含め一般の方々への周知啓発活動の一助になるならと参加させて頂 どうしえん きょうぎかい なか しょうがい かた こま はいりょ しりょう せつめい わ もと はいりょ いておりますが、当支援協議会の中で「障害のある方の困りと配慮について」の資料と説明は分かりやすく、求められる配慮についても けっ むずか こと いんしょう のこ 決して難しいものばかりではない事が印象に残りました。 いっぱう ぜんかい かいぎ で いりょうせいど きいん かんじゃたいおう むずか じんいん かくほ きょくたん むずか じょうきょう 一方、前回の会議で出た、医療制度に起因する患者対応の難しさ、人員の確保が極端に難しい状況、コストプッシュインフレによる けいひ そうだいとう わたしたちちゅうしょうれいさい じぎょうしゃがわ まった よゆう ぎょうかい おな かんが 経費の増大等、私達中小零細事業者側に全く余裕がなくなっているのはどの業界でも同じと考えます。 きゅうげき けいざいじょうきょう へんか なか しょうがいしゃ かたがた わたしたちじぎょうしゃがわ りかい どう とりくみ かんが いただ このような急激な経済状況の変化の中、障害者の方々から私達事業者側に理解しやすいヘルプマーク等の取組をもっと考えて頂 そうごりかい そくしん かんが くのも相互理解の促進につながるのではと考えます。

ばんごう 番号	とりぐみ ないよう 取組の内容
12	しょうがいしゃさべつかいしょう かん けんしゅう い か じっし 障害者差別解消に関する研修を以下のとおり実施しました。 いっばんふくむ しょうがいしゃさべつかいしょうほう けんしゅう ・eラーニングによる一般サービス（障害者差別解消法）研修 れいわ ねんど かい がつ がつ ぜんしよくいん そうだんいんじゅこう 令和4年度に2回、6月と12月に全職員・相談員受講 そうだんいん けんしゅう しょうがいしゃさべつかいしょうほう ろく がしちようほうしき ・相談員マナー研修（障害者差別解消法）録画視聴方式 れいわ ねん どちゅうとさいよう そうだんいんぜんいんじゅこう 令和4年度中途採用した相談員全員受講 じんけんもんだいけんしゅう しょうがいしゃさべつかいしょうほう こうぎけいしき ・人権問題研修（障害者差別解消法）講義形式 れいわ ねん がつ ぜんしよくいん そうだんいん じゅこう 令和4年6月 全職員・相談員が受講 かんりかんとかくしゃけんしゅう しょうがいしゃさべつかいしょうほう ろく がけいしき ・管理監督者研修（障害者差別解消法）録画形式 れいわ ねん がつ じちよう じゅこう 令和4年6月 次長が受講