

質問・回答書

件 名	市庁舎等管理業務委託	
項 目	質 問	回 答
評価基準書「ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する取組」につきまして	加点方法に、「1人につき3点、各休業等につき12点まで」と記載されていますが、育児・介護、それぞれ12点まで(計24点)、という意味でしょうか？	「1 育児・介護休業制度等取得状況(告示日以前1年間) ⇒ 12点限度」としておりますので、合計で12点が限度となっております。
評価基準書「人権問題、男女共同参画への取組」につきまして	提出書類の3に「研修レジュメ等の研修概要のわかるものを別途添付すること」とあります。研修レジュメを添付しようと考えておりますが、令和3年～令和5年までの3年間分をすべて添付いたしますと多量の枚数となってしまいます。令和5年分の1年間分だけでよろしいでしょうか？	3年間分ご提出が必要となりますが、多量のページに渡る場合は、それぞれのレジュメの表紙と目次の写しのみで構いません。

質問・回答書

件 名	市庁舎等管理業務委託	
項 目	質 問	回 答
地域活動への取組	評価基準書には(様式16-1)の提出は記載されておりませんが、様式の中には(様式16-1)の用紙がございます。提出する必要があるのでしょうか？	様式16-1については、評価詳細シートに記載のとおり「茨木市における地域活動への取組(参加)を行った場合は、速やかに茨木市における地域活動への取組(参加)実績報告書(様式16-1)」の提出を求め確認を行う。」ものであるので、現時点での提出は不要です。

質問・回答書

件 名	市庁舎等管理業務委託	
項 目	質 問	回 答
評価基準書 (2)安心して働く環境の整備の項目6～8	6. 女性活躍推進への取組について、「1. 女性活躍推進への取組に関する認定申告書(様式13)」を提出書類として頂いておりますが、配布頂いた様式13は「育児・介護の休暇制度への取組」となっております。様式内容と評価内容が一致しませんので「ワーク・ライフバランス等の推進に関する認定申告書(13-1)」にて提出致しますが宜しいでしょうか？	確認いたしましたところ、様式番号の誤り及び掲載漏れが発覚いたしました。 5/10メールにて修正後の様式を送付いたしましたのでご迷惑をおかけいたしましたして申し訳ありませんが差し替えのほど、よろしくお願いいたします。
評価基準書 (2)安心して働く環境の整備の項目6～8	7. 次世代育成支援への取組について、「2～4.次世代育成支援への取組(様式13-1)」を提出書類として頂いておりますが、配布頂いた様式13-1は「ワーク・ライフバランス等の推進に関する認定申告書(13-1)」となっており、「2～4.次世代育成支援への取組(様式13-1)」は頂戴していないかと思われます。本項目は「ワーク・ライフバランス等の推進に関する認定申告書(13-1)」にて提出致しますが宜しいでしょうか？	
評価基準書 (2)安心して働く環境の整備の項目6～8	8. ワークライフバランス等の推進に関する取組について、「ワーク・ライフバランス等の推進に関する認定申告書(様式13-2)」を提出資料として頂いておりますが、「ワーク・ライフバランス等の推進に関する認定申告書(様式13-2)」は様式として頂戴していないかと思われます。つきましては「育児・介護の休暇及び休業制度への取組(様式13)」にて提出致しますが宜しいでしょうか？	

質問・回答書

件 名	男女共生センターローズWAM総合管理業務委託	
項 目	質 問	回 答
様式15について	評価詳細シート「2.環境負荷低減に対する取組」の評価時確認方法等の中で「低公害車等導入状況報告書(様式15)」とあるが、これは「再生可能エネルギー設備導入及び購入状況報告書(様式15)」の誤記と考えてよろしいか	ご指摘のとおり、記載に誤りがございました。ご迷惑をおかけして申し訳ありませんが、当該箇所については新様式「再生可能エネルギー設備導入及び購入状況報告書(様式15)」に読み替えてご対応いただきますようお願いいたします。