

茨木市更生保護推進協議会より 助成金をいただきました！

令和6年1月15日（月）に開催されました茨木地区保護司会新年定例会にて、茨木市更生保護推進協議会より助成金をいただきました。当会以外にも、茨木地区保護司会、茨木地区更生保護女性会、茨木BBS会にも助成金をお渡しされました。この助成金は、当会の活動の発展に向けて、有効に活用させていただきます。ありがとうございます。



令和6年3月 第9号

【発行者】
茨木地区更生保護協力雇用主会
事務局：茨木市福祉部
地域福祉課内
電話：(072) 620-1634

会長挨拶

茨木地区更生保護協力雇用主会
会長 吉岡 正宏



茨木地区更生保護協力雇用主会の皆様には日頃から刑務所出所者等の雇用ならびに更生保護活動にご尽力、ご支援を賜りまして誠に有難うございます。

昨年末に1本の映画を観る機会がありました。受刑者求人誌編集チームの就職斡旋や更生に向けた支援を描いた「過去ある者」というドキュメントタッチの映画です。

ひき逃げによる殺人罪で10年服役し元犯罪者だった店長の中華料理店で働く少し切れやすい男性、薬物常習で2年服役した女性、また児童わいせつ行為で2年服役した元教師、その人たちの更生を願い懸命に寄り添う女性保護司たちの苦悩している日常の姿や心の葛藤を描いた映画でした。働く職場で盗難などの事件が発生するとやはり彼が犯人ではないのかと決めつけられる、自分たちは刑務所で罪を償ったのにどうすれば周囲の人たちに、また被害者に受け入れてもらえるのか、もう普通の社会で生きていくことが出来ないのか、このままではまた同じ罪を犯してしまうかもしれないと思う気持ち、社会に対する不信感や絶望感を俳優陣が見事に演じ、私は協力雇用主という立場で観入ってしまいました。

日本の再犯率は約50%、再犯者の70%が住む場所がない、仕事がないという現状を考えますと、犯罪者に対する周囲の見る目や社会の受け入れ方はまだ不十分だと言わざるを得ません。もちろん被害者の立場に立った考えは大きいものです。

最近では私達協力雇用主が刑務所等に出向き、求人募集の会社説明会を行い、仕事の内容の話をする機会が増えてきており、刑務所在所中に社会に復帰し仕事をするを前向きに考えてもらうことに重点をおいております。そこでは熱心に私達の話や受刑者が多いのですが、協力雇用主の業種にも偏りがあり、土木建設関係の企業が半数以上を占めております。限られた職種では受刑者の希望に沿うことが少なく、犯罪者なのだからどんな仕事も甘んじて受けなければいけない、向いていない仕事も我慢して働かなければいけないという考えが社会に根強くある以上、再犯率は下がることはないと思います。

茨木地区でも約6割の業種が土木建設関係で、対象者にとって職種の選択が難しい状況にありますので、今後はもっと様々な業種の企業に参加をしていただけるように各方面に働きかけていきたいと考えております。

保護司会会長就任挨拶

茨木地区保護司会
会長 田畑 敬



昨年4月より、茨木地区保護司会会長に就任しました田畑敬と申します。どうぞよろしく願います。茨木地区協力雇用主会の皆様におかれましては、犯罪や非行をした人を雇用し、社会復帰を支えるという、更生保護に欠かせない役割を担っていただきありがとうございます。再犯をする人の7割が無職者だという数字が示す通り、協力雇用主会の皆様の就労支援活動は本当になくてはならない重要な活動だと思っています。

保護観察所の今後取り組みとして、【息の長い社会復帰支援の推進】というのがあり、今までは、保護観察が終わると、その方たちと関わる事はほとんどなかったのですが、今後は刑執行終了者に対して息の長い援助をしていく事になりました。その援助の一つとして、就労支援がますます大きな役割を占めるものと思われます。

茨木地区保護司会の話に移りますが、保護司会独自のホームページの開設を予定しており、その中に協力雇用主会のページを設定し、協力雇用主の皆様も、対象者も情報を共有できるようにし、今までより就労活動がスムーズになるようにしていきたいと思っています。

又、保護司会で、協力雇用主の皆様を担当を設けていますが、コミュニケーションがうまく取れていない面もありますので、今後は協力雇用主の皆様と直接お会いする機会を増やしていきたいと考えています。

その一環として、保護司会の新年互礼会には、協力雇用主の皆様のご参加をお願いしております。保護司を初め、更生保護団体の方と繋がりがもてる良い機会ですので、奮ってご参加いただければと思います。

今年7月には、社会を明るくする運動の市民大会を、おにクル一階の、きたしんホールとオープンギャラリーで開催する予定をしています。今までは、ホールでの講演が中心となっていました。今回は、オープンギャラリーで各団体のブースを設け、広く茨木市民の皆様へアピールするような市民大会を考えていますので、協力雇用主会の皆様の積極的なご参加をお願いいたします。

最後になりますが、今後とも力を合わせて、更生保護活動に取り組んでいきましょう。

第12回魅力発見講座DAIJ-

令和6年2月21日（水）、浪速少年院にて第12回魅力発見講座DAIJ-を開催いたしました。この講座は、協力雇用主会員が自身の経験を通して感じる、仕事をするうえでの喜びや楽しさ、奥深さなどを院生に伝えることで、働くことの意義や仕事の魅力を見つめるきっかけづくりの一助となることを目的に開催しています。コロナ禍で長らく開催できていませんでしたが、令和2年2月の第11回以来、約4年ぶりに開催することができました。

講師の方々はその先何十年も将来があり、その将来を築き上げるのが『仕事』だと思っしてほしい」という吉岡会長のあいさつから講座が始まり、株式会社原田設備の原田社長（建設業）、株式会社フェイスジャパンの西村社長（IT関連）、お好み酒家「un」の松山シェフ（飲食業）が講師としてお話しくださいました。

「皆さんにはこの先何十年も将来があり、その将来を築き上げるのが『仕事』だと思っしてほしい」という吉岡会長のあいさつから講座が始まり、株式会社原田設備の原田社長（建設業）、株式会社フェイスジャパンの西村社長（IT関連）、お好み酒家「un」の松山シェフ（飲食業）が講師としてお話しくださいました。



浪速少年院日記

浪速少年院教育部署
統括専門官（第一教務担当） 田中 秀宜

去る2月21日（水）、浪速少年院におきまして、茨木地区更生保護協力雇用主会による御講演「第12回魅力発見講座DAIJ-」が開催されました。「DAIJ-」とは、「DISCOVER ATTRACTIVE INTEREST JOB INFORMATION」の略で、直訳すると、「魅力的な求人情報を発見する」という意味になります。

出院を目前に控えた院生を対象にした「魅力発見講座NEXT」は、毎月継続的に開講されていますが、全在院生を対象にした「魅力発見講座DAIJ-」については、コロナウイルス感染症の拡大以来、中断を余儀なくされていたために、約4年ぶりの開講となりました。

当日は、吉岡会長の御尽力により、設備会社、WEB制作会社、飲食業等の多種多様な業種の経営者の方々に御参集いただきました。豊富な御経験に基づく興味深いエピソードを踏まえた御講演をいただき、在院生が将来設計について自ら考える力や就労に向けた心構えを身に付ける上で、大変貴重な機会となりました。

今後とも御支援御協力の程をどうぞよろしくお願い申し上げます。



新入会員紹介



【本社】〒568-0081
大阪府茨木市清飯 14-1
TEL 072-649-0339
FAX 072-649-3150

有限会社 進光運輸 【代表者】 中村 義広

【会社概要】

「残土処分、資材販売などを通して地域社会に貢献したい」
有限会社進光運輸は、建設残土処理・砕石などの建設資材販売を主体としており、残土中継所の運営や、ダンプカー（3t～10t）の配車、資材配達業務を行っております。他方で、砕石製造メーカーの協力会社として、砕石場での砕石製造・配達（出荷）業務に携わっております。運搬業務には、お客様のニーズを満たし、安心・安全をモットーに、資材配達・残土引取にお伺い致します。地域に根差した事業を展開し、道路工事や住宅基礎で発生する建設残土・資材販売を通して、地域社会の発展に貢献していく企業を目指します。

【事業内容】 建設資材販売・建設発生土（残土）引取処分・骨材配達・収集運搬業（大阪・兵庫・京都）



〒567-0057
大阪府茨木市豊川 1-817-1
TEL 072-643-8034
FAX 072-643-7999

株式会社 鷹翔 【代表者】 井上 鉄男

【会社概要】

お客様の信頼を第一に、かけがえのないベストパートナーとして足場工事の専門会社を、経営してまいりました。安全な足場を提供し続けるためには、社員が安心して働ける環境が大切だと考えています。職人の仕事は、長く働き続けることが出来ないと思われておりますが、弊社では一人ひとりの技術・性格を大切に考え、働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでおります。その結果、10年以上勤務している熟練社員も多く在籍しています。

【事業内容】 一般住宅の塗装足場から、吊足場、新築 RC、大規模改修工事、支保工足場まで広く仮設足場工事を行なっています。高所作業に必要な安全性と耐久性を配慮した設計はもちろん、技術力とマナーにおいて質の高いスタッフによる高クオリティなサービスを提供致します。



〒530-0047
大阪市北区西天満1-2-5
大阪 JA ビル3階
TEL 06-6311-3001
FAX 06-6311-2055

弁護士法人まこと 【代表者】 北村 真一

【会社概要】

弁護士というバッヂを掲げるのではなく、法律と人の道の両方を見据えた真の問題解決を目指しています。誰もが納得できる解決のために、素早く動き、かつ、しつこく考え抜くことが「まこと」の理念です。私たちは、あなたにとっての「真の解決」を見つけ出すために全力投球します。

【事業内容】 中小企業法務及び遺言・相続を中心とした法律事務。
相続、不動産関係、離婚、破産、債権回収、交通事故等のご依頼を中心に幅広く対応しております。

茨木地区更生保護協力雇用主会 会員一覧

- ・栄和建設
- ・IS工業（株）
- ・吉岡建設（株）
- ・新成開発（株）
- ・射場石利石材（株）
- ・（株）涼樹園
- ・橋本自動車工業（株）
- ・細田商事（株）
- ・（株）トゥユー
- ・（株）ミドリ建設
- ・（株）インダ開発
- ・（有）東雲造園
- ・（株）馬場建設
- ・海神
- ・（株）澤田商店
- ・（福）秀幸福社会 庄栄エルダーセンター
- ・（株）掛谷工務店
- ・（株）福田興業
- ・（株）土方商店
- ・（株）原田設備
- ・（福）大阪府社会福祉事業団 特別養護老人ホーム春日丘荘
- ・カーブレイスヒートウェーブ
- ・金田建設工業（株）
- ・（株）モリカワ
- ・（福）友愛会茨木療護園
- ・（株）ELENA（エレナ）
- ・木本興産（株）
- ・（株）タツキ
- ・（株）タツキ警備保障
- ・アミュー建設（株）
- ・（株）辻組
- ・乾開発工業（株）
- ・（株）リバーシップ
- ・（株）技研工業
- ・炭火居酒屋ジュリア
- ・（株）マックス
- ・茨木小型運送（株）
- ・（株）柊栄
- ・村上建設（株）
- ・（株）桐島総業
- ・（株）蒼樹
- ・明和
- ・洲本工事（株）
- ・小阪設備工業（株）
- ・五十鈴ケアセンター
- ・栄和運輸（株）
- ・（株）アツ建工
- ・上商物流（株）茨木営業所
- ・（株）八木土木
- ・ワイスビット（株）
- ・加勢本建鉄株式会社
- ・川崎建設工業株式会社
- ・株式会社鷹翔
- ・有限会社進光運輸
- ・弁護士法人まこと

雇用主会 会員紹介

今回は、福祉業・工事業の

株式会社 ELENA

様です。



更生保護機関様、協力雇用主会の皆様には、平素より格別のご厚情を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、弊社の紹介と更生保護の取り組みについて、御紹介させていただきます。

弊社は茨木市沢良宜に拠点を持つ会社で、主たる事業は障がい福祉事業（訪問介護・生活介護デイサービス・就労支援作業所）の運営と、遺品整理及び解体工事業を営んでおります。

福祉事業と工事業、一見両極端な事業に思えますが、実は非常に相性が良い事業体系となっています。

お身体の不自由な方や、動くことが困難になってしまった方にとっては、不用品を廃棄する事は勿論、財産を処分する事すら大変な作業となり、しかも、ヘルパーさんや世話人はそれらをどうする事も出来ません。そこで弊社の遺品整理や解体工事等が登場し、生活やお身体の事を加味しながら、依頼者に寄り添った様々な作業を承っています。

物流業に二十四年も従事していた私が何故現在の事業を興すことになったかということ、遡ること七年前の十二月、友人が転落事故を起こし、重度の障がいを負ってしまった事がきっかけでした。友人は今でも会話はおろか、意識が戻らない状態です。しかし、病院にずっと入院するわけにもいかず、在宅での介護生活がスタートしました。ヘルパーさんがなかなか見つからず、ご家族は疲弊し、生活は困窮を極める状態となり、友人として協力するのも限界を感じた私は、訪問介護事業を設立する判断をし、ヘルパーさんを募集して会社設立となりました。

しかし介護技術や資格が無い私は、自分に出来る介護を模索し、遺品整理や解体事業にたどり着いたのです。そうすると不思議な事に、仲間が仲間を呼び、事業がどんどん前に進みました。その中である受刑者と出会い、甘えや誘惑、知識不足により犯罪を犯してしまった人の整理や相談に乗る事を経験させて頂きました。そして、その受刑者が刑期を終え、帰ってこられる場所を作りたいと思い、協力雇用主に登録させて頂いた次第です。

そうすると、他の受刑者からも応募があり、今では遺品整理・解体事業部を中心に五名の元受刑者と共に、身体の不自由な方や動けない方を支えていけるお仕事に従事させて頂いています。元受刑者には、突然身体が不自由になったりした時の社会の流れから教育し、ソーシャルワーカー、ケアマネジャー、病院、相談支援員、社会福祉協議会、市役所等、関係機関の流れを把握し、お客様に提案や作業内容の説明、どういった仕事をすれば良いのか等を、元受刑者と経営者による飲み会「脱獄会」を結成し、話し合う場所と目指す資格、反省等を二ヵ月に一回程度で実施しています。経営者との距離が縮まり、なんでも答えてあげなければならないので、調べもの等大変ではありますが、彼ら、彼女らと共に、事業やサービスを形成していくのが楽しみでもあります。基礎的な常識や基礎学力の無い者もあり、突拍子もない事を言ったりしでかしたり。受刑という辛酸を舐めて来たからこそ出るアイデアもあります。しかし、結局は健康や五体満足でないと、犯罪すら出来ない事に気づいて、そういった方達から「ありがとう」と言われる仕事を目指して欲しいと思っております。

元受刑者に対する世間様の冷たい視線を感じる事は多々ありますが、彼らを信じ、裏切られても恨まずに、真に生涯を共にできる仲間を作っていけたら自分も会社も強くなれると思います。取り組みという大仰な事はこれと言ってしておりませんので、どう書けば良いかわかりませんが、私の取り組みは「彼らの父親になる」という漠然としたものです。乱文になり申し訳ございませんが、以上をもちまして紹介とさせていただきます。



協力雇用主会 会員募集

つまづいてもやり直せる社会へ…
視点を变えた社会貢献
「協力雇用主」になりませんか？

私たちと共に再犯防止・就労支援に
協力していただける協力雇用主企業
を募集しております。
また、お心当たりの事業主がございましたらご推薦ください。