



令和5年11月 第8号

【発行者】
茨木地区更生保護協力雇用主会
事務局：茨木市福祉部
地域福祉課内
電話：(072)620-1634

令和四年度 会計決算書(円)

自 令和4年4月1日 至 令和5年3月31日

○収入の部	
助成金	164,000
負担金	0
繰越金	273,280
雑収入	2
計	437,282

○支出の部	
会議費	14,749
事務費	30,707
事業費	83,450
慶弔費	0
予備費	0
計	128,906

収入総計	437,282
支出総計	128,906
差引残額	308,376 (翌年度へ繰越)

監査報告

令和4年度茨木地区更生保護協力雇用主会会計決算につき、厳正に収入・支出並びに関係帳簿を監査したところ、いずれも正確適正に行われていたことを認めます。

令和5年6月15日
茨木地区更生保護協力雇用主会
監事 細田 茂

令和4年4月14日	浪速少年院 第45回NEXT講座
4月27日	茨木地区更生保護協力雇用主会役員会
5月11日	社会を明るくする運動茨木市推進委員会
5月27日	浪速少年院 第46回NEXT講座
5月31日	大阪府就労支援事業者機構理事會及び通常総会
6月7日	茨木市更生保護推進協議会理事會
6月22日	浪速少年院 第47回NEXT講座
6月29日	茨木地区更生保護協力雇用主会 定時総会
7月16日	社会を明るくする運動市民大会
7月26日	浪速少年院 第48回NEXT講座
9月6日	大阪府就労支援事業者機構理事會 書面議決
9月14日	大阪府協力雇用主会連合会 就労支援講話
10月14日	大阪府協力雇用主会連合会理事會
10月14日	大阪府就労支援事業者機構 協力雇用主会セミナー
11月10日	保護司会長、更生保護女性会長、浪速少年院長と対談 (茨木地区保護司会より)【特集】
11月30日	大阪府就労支援事業者機構主催 矯正施設見学研修
12月14日	大阪府就労支援事業者機構理事會 書面議決
12月14日	茨木地区更生保護協力雇用主会役員会
令和5年1月7日	浪速少年院 第49回NEXT講座
1月13日	茨木地区保護司会 新年定例会
2月6日	雇用主会通信第7号 編集会議
2月8日	浪速少年院 第50回NEXT講座

令和四年度 事業報告

令和5年度 事業計画	1 犯罪を犯した人への就労支援事業
	1 浪速少年院での教育活動の推進
	1 魅力発見講座(年2回予定)
	1 NEXT講座(毎月開催予定)
	1 職場体験(随時)
	1 その他
令和四年度 事業報告	2 大阪府更生保護4団体強化研修
	3 雇用主会通信第7号 発行
	3 浪速少年院 第51回NEXT講座
	3 大阪府就労支援事業者機構理事會
	3 刑務所出所者等雇用セミナー

令和四年度 事業報告

会長挨拶

茨木地区更生保護協力雇用主会
会長 吉岡 正宏



茨木地区更生保護協力雇用主会会員の皆様には日頃から更生保護活動にご尽力をいただきまして誠に有難うございます。先日、今年2月「くら寿司」で金髪ロン毛の若者が醤油口をなめた事件の判決が名古屋地裁であり、懲役3年執行猶予5年が言い渡されたとの報道がありました。

その後テレビカメラの前に黒髪で黒縁メガネをかけ、一見真面目そうな21歳の青年が「本当に申し訳ありませんでした。今後はしっかり働きながら罪を償います云々」というコメントを述べておりましたが、この青年は昨年にも15歳の少女を連れまわすという営利目的での誘拐という犯罪歴があったことも同時に報道で知ることになりました。

青年は保釈中から知り合いの塗装店で働いているそうですが、彼を雇っている雇用主の社長の立場になって考えると、判決後のテレビカメラに映った青年が本来の彼の姿であってほしい、今後は罪を償い塗装の仕事にやりがいや生きがいを見出してくれることを期待して雇っているの、果たして1年後の彼の姿がどうなっているのか気になるところです。

警視庁の発表によると令和5年度上半期の都内における刑法犯少年の検挙、補導人員は令和3年度までは減少傾向でしたが、令和4年度から再び増加傾向に転じ、ひったくりなどの街頭犯罪についても増加傾向にあり、反対にオレオレ詐欺等の特殊詐欺については減少しているとのこと。おそらく大阪府下でも同じような傾向ではないかと思えます。

街頭犯罪の増加はコロナ禍という言葉があまり使われなくなった昨年あたりから人々が普通に街に出かけることが増えてきたのが要因なのでしょう。

いつの時代も犯罪は起りますが、日本の将来を考えると少年犯罪は何としてもなくしていかなくてはなりません。しかし残念ながら過ちを犯してしまった後は、私達協力雇用主が彼らの居場所を作り、そして仕事を通じて二度と犯罪に手を染めることがないように環境作りをしていくことが大切です。

現在、大阪府下で2000社ほどの協力雇用主の企業がありますが、協力雇用主として登録したからには雇い入れた責任の重さを感じ、社会復帰を目指し更生していく少年達を時には厳しく、また優しく両手で支えながら頑張っていかなければならないと思っております。

大阪保護観察所長挨拶

大阪保護観察所
所長 古山 正成



令和4年4月に千葉保護観察所から異動してまいりました古山正成(こやま まさなり)と申します。どうぞよろしく願い申し上げます。

はじめに、茨木地区の更生保護が、協力雇用主の皆様方を始めとする更生保護関係者各位の御尽力と、自治体を始めとする関係機関・団体各位及び経済界を始めとする各界の皆様、そして地域の方々からの幅広い御支援と御協力により、充実した制度として営まれていることに対し、心から敬意と感謝の意を表します。特に、この3年間、コロナ禍において様々な面で制約がある中、不安を抱えながらも、目の前の犯罪や非行をした人の立ち直りのため、熱心に支援を続けてこられたことに改めて感謝申し上げます。

さて、令和5年に警察庁が「令和4年の犯罪情勢」を発表し、20年ぶりに刑法犯の認知件数が増加に転じたということが報じられました。その内容は、自転車盗や傷害、暴行といった街頭犯罪の増加が著しく、特殊詐欺やDV、児童虐待なども増えているというものです。これは、コロナ禍による行動制限が緩和され、人の流れが変化したことだけでなく、社会の分断や孤立化の助長などに、コロナ禍が拍車を掛けてきた結果ではないかと考えられます。

このような中で、保護観察対象者等の再犯・再非行を防止し、社会復帰を支えていくという、更生保護に期待される社会的役割は、ますます重要となってきています。協力雇用主の皆様方は、再犯・再非行を防止するための最も重要な事柄の一つであります「就労」の面で、保護観察対象者等の社会復帰を支えていただいております。皆様方の活動は地域社会の安全・安心のために欠かすことのできないものとなっております。

「地域に戻り立ち直ろうとしている人」が、様々な形で「地域の人」と出会い、その人たちとのつながりにおいて、地域での「居場所」や「出番」を見いだしたり、それまでには思ってもよらなかった人生の可能性を見いだしたりして、立ち直っていけるのではないかと考えております。そして、今、地域でこのような役割を担っていただいておりますのは、協力雇用主の皆様方や保護司の皆様方に他ならないと思っております。

保護観察所といたしましても、皆様方と一緒に、地域の安全・安心のために精一杯努めてまいりたいと考えておりますので、引き続き、皆様方のお力添えをよろしくお願い申し上げます。

令和五年度 会計予算書(円)

自 令和5年4月1日 至 令和6年3月31日

○収入の部	
助成金	162,000
負担金	0
繰越金	308,376
雑収入	624
計	471,000

○支出の部	
会議費	18,000
事務費	55,000
事業費	310,000
慶弔費	15,000
予備費	73,000
計	471,000

令和五年度 役員名簿

令和5年7月6日

会長	吉岡 正宏
副会長	馬場 孝志
会計	小阪 武司
監事	細田 茂
理事	中尾 巖
理事	原田 強
顧問	掛谷 建郎
相談役	田畑 敬
相談役	小阪 博史
相談役	福元 康行

雇用主会通信のご感想・ご意見をお寄せください

茨木地区更生保護協力雇用主会事務局
(茨木市福祉部地域福祉課内)

TEL:072-620-1634

FAX:072-621-1660

Email:

chiikufukushi@city.ibaraki.lg.jp



株式会社 ELENA 様が、大阪保護観察所長感謝状を受賞されました。おめでとうございます！



この度、大阪保護観察所長感謝状を授与いただき、誠にありがとうございました。誠にありがとうございます。このような機会を与えて頂き大変光栄に思います。更生保護協力雇用主会、その他多くの関係各位の皆様のご協力、厚く御礼申し上げます。

大阪保護観察所長感謝状を受賞して

株式会社 ELENA
代表取締役 谷口 正則

その方が罪を犯し、元の家を整理するにも頼れる身内も無く、我々に家財整理や家財保護、土地建物の管理を依頼されました。そして事件の内容、動機、反省、後悔、これからの人生をお手紙や面会を通して相談し、我々の会社が帰って来られる場所となるように、二度と再犯しない環境を作れるように、職を通して更生できるようにとの想いで運営しております。

雇用主会 会員紹介

今回は、管工事業の株式会社原田設備様です。



- 弊社は管工事・水道設備業を主な事業として、設立 33 年になる会社です。
現在、代表者以下 16 名 ほとんどが体力・筋力が自慢の男性で、エネルギーでパワフルな精鋭集団と自負しています。
事業内容としましては、個人宅の水回りの修繕から、大型集合住宅の設備維持・更新工事、そして公共の土木・管工事と、日々の生活に欠かせない、まさにライフラインに関わる事業である事に、社員一同やりがいと責任感を持って地域密着型の業務を心がけています。

最近携帯電話のラインの社員グループの活用も役立っています。気持ち繋がる仲間となら困難な仕事も乗り越えられるものです。
この度、弊社の代表者が更生保護協力雇用主会会員である事から、一社員として寄稿依頼を受け、改めて更生保護について考える機会をいただきました。
更生保護は、「犯罪をした人や非行のある少年を社会の中で適切に処遇することにより、その再犯を防ぎ、非行をなくし、これらの人たちが自立し改善更生することを助けることで、社会を保護し、個人と公共の福祉を増進しようとする活動」の事です。

- 工事を請負う会社としましては、公的資格はもちろん、従業員の資格保有も不可欠です。
個人の資格は知的財産として、その人の人生を左右する価値があるものですが、弊社では従業員の個人資格取得に掛かる講習・研修・受験の費用も会社に負担してもらっています。
忙しい仕事の間に勉強をして資格をとり、責任ある立場に立って行く中堅社員や、10 年程前 10 代で入社し、資格を取得し技術を習得して成長していく若者の姿は頼もしい限りです。
また、職場環境につきましても重機・工具に始まり、個人の制服等の福利厚生まで、社員の小さい要望にも応えてもらえる環境に加え、一昨年から事務所増築、倉庫・駐車場の増設と、快適な環境に感謝しています。

活動に関しては一企業・一個人ではできない事に限界があり、社会全体が関わるべきで、まずは大きく法律・条令から、現在のような制約・禁止事項が優先される法律ばかりではなく、全ての人が社会に受け入れられる、配慮ある法律の制定をお願いしたいところですが、実現はまだまだ程遠いように思います。
では、代表者が会員として活動をする会社の社員として、何ができるのか考えると、大きな事ではなく、まず周りの人と何でも相談し合える人間関係を培うことがまず一歩だと思います。

- いくつかある工事の現場を班単位で担当する事と業務内容の違いから、全社員が一堂に会する機会が少ない状況ではありますが、数年前から慰安旅行を兼ねて忘年会を一泊で行っており、当日は代表者自らが盛り上げてくださる中、社員一同、普段のコミュニケーション不足をぶち破る勢いで楽しんでいます。

人は家庭・職場・地域・趣味等々、いくつかの輪の中で人との繋がりを持って生活しています。
仕事を携う私たちは、まずは、一日の活動時間のほとんどを費やす職場での人間関係を、信頼できるものにすべく心掛けようと思います。
役に立とうと言うより、その信頼関係が少しでもお互いの考え方の軌道修正になり、心の支えになれば、微弱でも更生保護に関わる事になるかもしれないと思います。
先ほど述べた事と重なる事になりますが、仕事の上でも信頼し合い、相手を気遣い思いやれる人間関係を心掛け「社員丸!! 目指せ業績向上!!」という事で締めさせていただきます。
今後とも原田設備をよろしくお願ひ申し上げます。



浪速少年院創立 100 周年記念式典



令和 5 年度浪速少年院運動会

浪速少年院は、今年、創立 100 周年の節目を迎えることができました。これも長年にわたって、当院の教育活動を温かく見守ってくださった茨木地区更生保護協力雇用主会会員の皆様方をはじめ、多くの民間協力者の方々や地域の皆様方のお力添えがあったからこそであり、紙面をお借りして、厚く御礼申し上げます。
本年 6 月には、茨木市長をはじめとしたご来賓の皆様にご臨席いただき、100 周年記念式典を盛大に執り行うことができました。
また、新型コロナウイルス感染症の拡大により、令和元年度を最後に中断しておりましたが、10 月初旬には 4 年振りにご来賓の皆様をお招きしての運動会も開催することができました。魅力発見講座「NEXT」につきましても、皆様方のご支援を賜り、毎月、継続的に開講され、出展を目前に控えた在院生に大変好評を博し、社会復帰に向けた大きな力となっております。
新たな 100 年のスタートに向けまして、今後もご支援ご協力の程をどうぞよろしくお願ひ申し上げます。

浪速少年院日記

浪速少年院教育部門
統括専門官(第二教務担当) 田中 秀宜

茨木地区更生保護協力雇用主会 会員一覧

- 弘栄造園土木(株)
栄和建設
IS工業(株)
吉岡建設(株)
新成開発(株)
射場石利石材(株)
(株) 涼樹園
橋本自動車工業(株)
細田商事(株)
(株) トゥユー
(株) ミドリ建設
(株) イソダ開発
(有) 東雲造園
(株) 馬場建設
海神
(株) 澤田商店
(福) 秀幸福社会 庄栄エルダーセンター
(株) 掛谷工務店
(株) 福田興業
(株) 土方商店
(株) 原田設備
(福) 大阪府社会福祉事業団 特別養護老人ホーム春日丘荘
カーブレイスヒートウェーブ
金田建設工業(株)
(株) モリカワ
(福) 友愛会茨木療護園
(株) ELENA (エレナ)
木本興産(株)
(株) タツキ
(株) タツキ警備保障
アミュー建設(株)
(株) 辻組
乾開発工業(株)
(株) リバーシップ
(株) 技研工業
炭火居酒屋ジュリア
(株) マックス
茨木小形運送(株)
(株) 終栄
村上建設(株)
(株) 桐島総業
(株) 蒼樹
明和
洲本工事(株)
小阪設備工業(株)
五十鈴ケアセンター
栄和運輸(株)
(株) アップ建工
上商物流(株) 茨木営業所
(株) 八木土木
ワイスピット(株)
加勢本建鉄株式会社

協力雇用主会 会員募集

つまずいてもやり直せる社会へ… 視点を変えた社会貢献 「協力雇用主」になりませんか？
私たちと共に再犯防止・就労支援に協力していただける協力雇用主企業を募集しております。
また、お心当たりの事業主がございましたらご推薦ください。