



これからも、就労意欲を喚起し、出院後の就労継続に向けた動機付けを高められるよう努力していきたいと思えます。

浪速少年院日記 浪速少年院教育部門 統括専門官(第一教務担当) 北永正喬

2年前から続く新型コロナウイルス感染症対策で、それまで実施していた実習や外部講師による講話などを緊急事態宣言やまん延防止措置の度に繰り返し中断するなど、在院者の教育を考える上で悩ましいことの連続でした。

少年非行の現状と対応

◎市内の少年非行について、茨木警察署少年課から、現状とその対応に関する情報提供をいただきました。

1. 茨木市の少年非行の現状

令和3年中の茨木警察署での少年の補導人数については一昨年と概ね増減はありません。補導した罪名については、1位が万引き、2位は自転車盗と例年通りなのですが、同率の2位として大麻所持が急上昇してきています。補導された学職別では、有職少年と高校生が、年齢では16歳、17歳が最も多くなっています。

2. 茨木警察が力を入れている取り組み

Point 1 急増する大麻対策

非行の現状でも触れた、大麻の急増が懸念されています。急増の原因として、「大麻が危険な物」との認識が低いことが考えられます。高校生世代になるとスマートフォンから得られる情報が多様になり、海外アーティスト等がプロモーションビデオで大麻を使用している画像を見たり、SNS等を通じて、「大麻はカッコいい」「大麻は海外では合法」「大麻は体に悪影響がない」といった情報を鵜呑みにする傾向にあります。警察としては、これらの世代に対し、大麻は確実に体を蝕み、また強い幻覚症状により事件や事故等を起こすケースもある危険な薬物であること、大麻を使用すると、さらに強い刺激を求めて大麻よりも毒性の強い薬物(LSDや覚せい剤など)に手を出す例が多いことから、大麻は「ゲートウェイドラッグ」と言われていること。つまり、大麻使用は薬物中毒の入り口になることを発信し、大麻に対する誤認識を修正させることに力を入れています。

Point 2 SNS等を通じた犯罪被害の防止

出会い系アプリ、パパ活(若い女性がデートや性行為の対価として年上の男性からお金をもらうこと)アプリやSNSを通じて、性犯罪被害に遭うケースが府内でも増加しています。茨木市内でも昨年、性犯罪被害は免れましたが、家出した少女が、SNSを通じて知り合った男性に他県まで誘い出される事案や、SNS上の友人に裸の画像を送信させられる児童ポルノ事案が複数発生しています。警察では、SNSの危険性を指導・広報するとともに、ネット上でこういった犯罪情報を見つければ、捜査し補導・検挙をすすめています。

Point 3 特殊詐欺への加担防止

オレオレ詐欺などの特殊詐欺の犯罪グループに加担する少年が増加しています。ネットを通じて、「儲かるバイト」「裏バイト」等と称して、特殊詐欺の「受け子(現金等の受け取り役)」「出し子(だまし取ったカードでATMから現金を引き出す役)」を紹介され、詐欺に加担しています。これらの行為は犯罪であり検挙されること、これら犯罪グループは、暴力団や半グレ(暴力団に所属せずに犯罪を行う集団)と呼ばれる者が多く、つけ狙われ抜け出せなくなることを教示し、特殊詐欺へ加担しないよう広報しています。

□■雇用主会通信のご感想・ご意見をお寄せください■□

茨木地区更生保護協力雇用主会事務局(茨木市福祉部地域福祉課内)

TEL:072-620-1634 FAX:072-621-1660 Email:chiikifukushi@city.ibaraki.lg.jp



令和4年3月 第6号

【発行者】 茨木地区更生保護協力雇用主会 事務局:茨木市福祉部 地域福祉課内 電話:(072)620-1634

会長挨拶

茨木地区更生保護協力雇用主会 会長 吉岡 正宏



茨木地区更生保護協力雇用主会会員の皆様におかれましては日頃より更生保護就労支援活動にご尽力を賜りまして誠に有難うございます。

昨年度の犯罪統計によりますと全国の犯罪件数は平成15年以降一貫して減少傾向にあり、特にコロナ禍での2年間の減少幅は大きく、中でも犯罪の多くを占める街頭での窃盗や暴行などの街頭犯罪の減少が際立っております。

要因としましては外出自粛や飲食業の時短営業、酒類の提供禁止などにより繁華街、街頭での人出が減ったことが挙げられ、少年犯罪においても同様に外出自粛で仲間同士の集まりが減ったことなどから街頭犯罪は減少しております。

逆にコロナ禍で増えた犯罪ではテレワークが広がったことからインターネットやSNS、電子メールを使ったサイバー空間で行う非対面型のサイバー犯罪があります。

また、高齢者を狙うオレオレ詐欺、還付金詐欺など特殊詐欺は被害額は減っておりますが、件数は増加しており深刻な事態となっております。

再犯防止推進白書によりますと、刑務所等出所者の就労にもコロナが影響しており、民間の協力雇用主が雇用した人数はコロナ前までは毎年増加していましたが、2020年は減少し、また保護観察終了時点で無職の人の割合は横ばいから増加しており、この背景には民間事業者の経営状況がコロナ禍で悪化しているのが原因ではないかと報告されています。

本年4月1日より成人年齢が18歳に変わり、同時に18歳、19歳の少年を「特定少年」と定め、一部重大犯罪の厳罰化や実名報道が許される少年法の改正が施行されます。

私たちは浪速少年院で行われている立ち直りのための教育プログラムや更生活動に関わらせてもらっており、多くの少年達との出会いがありますが、18歳、19歳はまだ未成熟な少年が多く、彼らが出院して再び罪を犯すことなく安心して仕事に就くことが出来る職場体験や社会での繋がりが持てるような魅力発見講座、NEXT講座のさらなる充実を図ることが重要だと考えております。

茨木地区保護司会また茨木市更生保護推進協議会の皆様の温かいご支援をいただき、今後も更生保護就労支援活動に力を注いでまいりますので宜しくお願いいたします。

更女会会長就任挨拶

茨木地区更生保護女性会 会長 西島 幸江



茨木地区更生保護協力雇用主会の皆様には、コロナ禍で厳しい状況の中、就労支援という重要な役割を担っておられることに敬意を表する次第です。

私は令和3年4月に茨木地区更生保護女性会の会長に就任しましたが、行事の中止が多く、コロナの早期収束を願うばかりです。

当更女会は浪速少年院の行事に参加、お手伝いをさせていただく他に、関係団体と連携して子育て支援、犯罪予防、虐待防止等の活動を行っています。7月には「社会を明るくする運動」に参加協力しました。

毎月第3土曜日には「なでしこほっとサロン」を開催しています。今は会員の親睦を深める場ですが、女性会であることや経験豊富な会員が多いことを生かし、広く市民に参加していただきストレスを発散できるような場にしていきたいと考えています。

また、コロナ禍で貧困家庭が増えているため、私たちにもできることはないかと思い、家庭で余っている物を持ち寄り令和3年12月に「フードパントリー茨木」へ届けました。

これからも社会のニーズに合った活動を模索しつつ更生保護ボランティアを続けたいと思っております。

今後とも皆様のご支援ご協力をよろしくお願い申し上げます。

BBS 会会長就任挨拶

茨木 BBS 会 会長 船奥 穂乃佳



この度はご挨拶の機会を賜りまして誠にありがとうございます。昨年5月より茨木 BBS 会の会長に就任いたしました、船奥穂乃佳と申します。

茨木地区更生保護協力雇用主会の皆様におかれましては、常々から更生保護活動にご協力を賜り、心より感謝申し上げます。

当会は様々な問題を抱えた少年たちに「少し年上のお兄さん・お姉さん」として関わり、共に悩み、学び、楽しむといった活動を行っております。

一昨年より新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、当会でも予定していた行事が中止や延期を余儀なくされております。社会との繋がりがじわじわと希薄になっていくのを団体としても一個人としても痛感する日々です。ひと月先の見通しも立たないような状況で少年たちと地域との繋がりの場を用意するために私たちにできることは何なのか、関係機関の皆様のお力をお借りしながら日々模索しております。

目まぐるしく変化する状況にいち早く対応すべく、会員一同より一層精進してまいりますので、今後とも皆様の温かいご支援を何卒よろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、茨木地区更生保護協力雇用主会の益々のご発展をお祈りいたしまして、挨拶の結びとさせていただきます。

茨木市更生保護推進協議会より 助成金をいただきました！

令和4年1月11日(火)に開催されました茨木地区保護司会新年定例会にて、茨木市更生保護推進協議会より助成金をいただきました。

当会以外にも、茨木地区保護司会、茨木地区更生保護女性会、茨木BBS会にも助成金をお渡しされました。

この助成金は、当会の活動の発展に向けて、有効に活用させていただきます。ありがとうございます。



※助成金受け取り

雇用主会 会員紹介

今回は、石材加工・販売業の 射場石利石材株式会社 様です。



問題。 「生」という字と「死」という字には、それぞれ 何種類の読み方があるでしょう？

こんにちは。射場石利石材(いばいしりせきざい)六代目当主の射場一之(いばかつゆき)です。
当家の先祖は赤穂藩の弓の師範だったと伝えられております。しかし、かの江戸城・松之廊下の刃傷事件で、主君浅野内匠頭が切腹、お家は断絶となりました。その時に、主君の菩提を弔うために石工になったのが始まりとされています。ただし、それを証明する古文書の類がありませんので、元禄15(1702)年を創業の年としておりますが、摂津国島下郡島村島(現在の大阪府茨木市島・葦分神社前)で「石利」の暖簾をあげた利平を初代と数えております。初代・利平、二代目・利助、三代目・利三郎、四代目・利一、五代目・利之と代々名前に「利」が付いています。石屋の「利〇」で「石利」です。これは、石工の技を持って世を利する、という家訓から来ています。身分制度のあった江戸時代、主君の菩提を弔うために「土」から「工」とはなつたけれど、先祖は「武士であった矜持」を忘れないために弓を連想させる「射場」という姓を名乗ったのではないかと推測しています。

あなたはオリンピックで金メダルを取った人の名前を何人覚えていますか？

誰もが教科書に名前が載ったり、歴史に名を残すような偉人になれるわけではありません。オリンピックで金メダルを取ったスゴイ人さえ、いつまでも覚えてもらえるのはほんの一部です。
しかし、あなたも道端の古いお地藏さんにきれいな赤い前掛けがかけられているのを見たことがあるのではないのでしょうか？ 何百年も前に、どこの誰が彫ったともわからない、道端のお地藏様に手を合わせる人は今でも多くいらっしゃいます。
私は、仕事を受けるときにはいつも想像しています。自分が死んで何百年か経った未来に、自分たちが手掛けたお墓や石仏に手を合わせている人の姿を。
石工という仕事のそんなやりがいを浪速少年院での「魅力発見講座」や「NEXT講座」でお話させていただいています。



さて、「生」という字には「生(い)きる」「生(う)まれる」「生(お)い立ち」「生(は)える」「生(き)糸」「生(なま)ビール」など、150種類以上の読み方があると言います。正に「人生いろいろ」です。
しかし、一方の「死」には「し」という読み方しかありません。
どんな人生を歩もうと、「死」というゴールだけは万人に共通している。ゴールが一つで、そこに至る道が無数にあるならば、どうせなら、喜ばれる存在になったほうが楽しいと思わない？—少年院ではそんな話をさせていただきました。

また、現在当店では、「お墓の管理が大変」という高齢者に代わって、働きたいという気持ちはあるけれど人と接するのは苦手、という障がい者や引きこもり、刑務所からの出所者などにおそうじ等を代行してもらうビジネスモデルをつくれないう模索しています。
感謝される。喜ばれる。それが一番の幸せであり、一番の喜びではないでしょうか。その喜びをかみしめられる機会を“喜び難民”の人たちに提供できる会社になりたいと考えています。



- 1. 石焼BBQ
- 2. いばらき環境フェアに支援学校の卒業生と「石窯ピッツア」を出店
- 3. 「めだかのきゅうしょくとうぼん」に来た子どもたち



老舗とは決して裏切らないという約束。

- いつ どんな
- ばあいでも
- いっしょうけんめい お客さまからの
- しんらいのため お客さまの
- りそうのため
- せいいっぱい努力します「10のお約束」 その
- きまりを守り またそれを
- ざいさんに
- いしに命を 石に心を

【射場石利石材社訓】
小さなことほど丁寧に。当たり前のことほど真剣に。
【射場石利石材ミッション】
①シニアとその家族にとって「安心の代名詞」となる。
②家族の現在・過去・未来をつなぎ、家族の絆を強めるお手伝いをする。
③共通の価値観と信頼関係が結ばれたお客さまの日々の豊かな暮らしのサポートに全力投球する。

NEXT講座への想い

株式会社 桐島 康典

協力雇用主会に入って魅力発見講座の話で協力雇用主会吉岡会長に聞きました。
保護司となり、雇用主会に入り何をどうすれば…と色々考えていました。
NEXT講座を会長より教えて頂き一瞬光明が見えた気になりました。
現在の建設業は、職人不足、若手不足、凄腕の先輩職人も引退を考慮する年にもなっています。
先輩たち熟練工の技能を受け継いでくれる若者が減少しているのが現状です。
このNEXT講座は僕たち建設業に限らずすべての業種にとってチャンスだと思いました。
講座初回は、緊張して手に汗を握り少年たちの前へ立ちました。
その緊張も一瞬で飛んでいきま

何故か？少年たちの目です。
やる気に満ち溢れ、先のことを見据えていて目が眩しく輝いていたからです。
いろんな仕事の話をしていく中で、質疑応答形式の話し方になっていました。
素直に、正直に話を聞いて、質問してくれるこの子たちを見て一緒に仕事が出来ればいいなと勝手に思っていました。
何度か講座をやらせていただきながら、少年たちの目線に立っている自分に気付きます。
話をしている彼らはいい顔をしています。本当にいい顔です。無邪気な顔です。
技能継承、人材確保、若手育成：彼らは、金の卵です。
彼らと、いつか仕事出来る日を楽しみにしています。



NEXT講座で講話する桐島社長



NEXT講座の様子

茨木地区更生保護協力雇用主会 会員一覧

- ・弘栄造園土木(株)
- ・栄和建設
- ・IS工業(株)
- ・吉岡建設(株)
- ・新成開発(株)
- ・射場石利石材(株)
- ・(株)涼樹園
- ・橋本自動車工業(株)
- ・細田商事(株)
- ・(株)トゥユー
- ・(有)真砂水道ガス設備工業所
- ・(株)ミドリ建設
- ・(株)インダ開発
- ・(有)東雲造園
- ・(株)馬場建設
- ・海神
- ・(株)澤田商店
- ・(福)秀幸福祉会 庄栄エルダーセンター
- ・(株)掛谷工務店
- ・(株)福田興業
- ・(株)土方商店
- ・(株)ファーストグループ茨木営業所
- ・(株)原田設備
- ・(福)大阪府社会福祉事業団 特別養護老人ホーム春日丘荘
- ・カープレイスヒートウェーブ
- ・金田建設工業(株)
- ・(株)モリカワ
- ・(福)友愛会 茨木療護園
- ・目加田組
- ・木本興産(株)
- ・(株)タツキ
- ・(株)タツキ警備保障
- ・アミュー建設(株)
- ・(株)さわらぎオートサービス
- ・(株)辻組
- ・乾開発工業(株)
- ・(株)リバーシップ
- ・(株)技研工業
- ・炭火居酒屋ジュリア
- ・(株)マックス
- ・茨木小型運送(株)
- ・(株)柘栄
- ・(株)新和
- ・(株)桐島総業
- ・(株)蒼樹
- ・明和
- ・洲本工事(株)
- ・小阪設備工業(株)
- ・五十鈴ケアセンター
- ・栄和運輸(株)
- ・(株)アップ建工
- ・上商物流(株)茨木営業所
- ・(株)八木土木
- ・ワイスピット(株)

協力雇用主会 会員募集

つまずいてもやり直せる社会へ…
視点を変えた社会貢献
「協力雇用主」になりませんか？

私たちと共に再犯防止・就労支援に
協力していただける協力雇用主企業
を募集しております。
また、お心当たりの事業主がござい
ましたらご推薦ください。