



会長挨拶

茨木地区更生保護協力雇用主会
会長 吉岡 正宏



茨木地区更生保護協力雇用主会会員の皆様には日頃より刑務所等出所者の雇用並びに更生保護活動にご協力を頂きまして厚くお礼申し上げます。

大阪保護観察所では協力雇用主になりたいという事業主を募集し、毎月「協力雇用主説明会」が開催され、昨年来から説明会に参加希望の事業主が増えているようで喜ばしく思っておりますが、参加者の方々に「なぜ雇用主になろうと考えたのか？」との問いかけをしますと、参加者の多くは「人手が足りないから誰でもよいので」と答えられます。

しかしながら刑務所等出所者を採用出来ても、簡単に戦力となり働いてもらえるとは限らず様々な問題に直面します。刑務所に長くおり一般社会での生活がなじんでいない人には、毎朝仕事に出かけ、夕方に部屋に戻り夕食をとり明日の仕事を考えて就寝する、という生活習慣を持ち続けさせる必要があります。また大麻など薬物の罪を償ってきた人には二度と薬物に手を染めさせないような環境作りを雇用主自身が作っていかねばなりません。

刑務所や少年院を出て5年以内に戻ってくる再犯率が約50%であることが統計で出ているように、現実是一般社会の人たちを雇用する何倍もの努力をしても辞めていく人が多いのです。協力雇用主は雇った人を更生させ、社会の一員として生活ができるように立ち直りを支援するという役割を担っておりますが、雇用主1人では解決できない問題も多々発生します。その時に相談できる雇用主がいる、相談できる場所があることが雇用の継続率を少しでも高めていく、そのために協力雇用主会があるのだと思いますが、残念ながらまだそのような活動ができておりません。

茨木地区更生保護協力雇用主会は協力雇用主の皆様との接点を多く持ち、抱えている問題や悩みを話し合い、一人でも多くの罪を犯した人たちを立ち直らせる活動を行える協力雇用主会でありたいと願っております。

浪速少年院長挨拶

浪速少年院
院長 後藤 信之



茨木地区更生保護協力雇用主会の皆様には、当院の教育活動に格別の御理解と御協力をいただきまして、どうも有難うございます。この場をお借りして、厚く御礼申し上げます。魅力発見講座や職場見学などを通じて、生徒たちは、働くことの意義や意味、その仕事のやりがいや魅力、また経営理念等に触れ、自分の将来に向けて大きな刺激を受けています。

再犯、再非行防止のために、就労の確保が重要であることは言うまでもありません。平成28年に再犯の防止等の推進に関する法律が施行され、翌29年には第一次再犯防止推進計画が、昨年には第二次再犯防止推進計画が策定され、いずれの計画においても、いの一番で就労の確保が掲げられています。このような「就労」を重視するのは同計画に始まったことではなく、平成の中ごろからの法務省と厚生労働省との連携、就労支援の様々な取組（矯正施設とハローワークとの連携、協力雇用主制度の発足など）が始まりではないかと思われます。そこで、当院出院者の出院後の進路について令和5年と平成15年を比べてみたところ、出院時に就職を希望している者の割合は、いずれの年も約80パーセントのところ、就職先が決定していた在院者の割合は、20年前は25パーセント、昨年は38パーセントで、13パーセントも増加しており、これは就労支援の成果であると思われます。

一方で、職場への定着は課題です。就労の機会を得たにもかかわらず、短期間でやめる者、突然仕事に來なくなり連絡が取れなくなる者もあり、就労先の皆様に御迷惑をおかけしている現状があります。背景には、様々な要因が考えられますが、犯罪や非行により、楽をして、贅沢な生活をしていた者が、地道にこつこつと働くというのは決して簡単なことではないのかもしれませんが、対人関係力の拙さや不良交友の再開なども考えられます。当院としても、このような在院者一人一人の特性や出院後予想される問題を視野に入れて、教育の充実を図っていきたくて考えておりますので、皆様からは、雇用主のお立場から、御指導、御助言等をいただければと思います。

最後に、茨木市総合保健福祉計画（第3次）の中の主な施策・取組として「更生保護の推進（再犯防止推進計画）」（地域福祉計画）が掲げられ、協力雇用主と連携して就労支援を推進するとされているほか、浪速少年院と連携して再犯防止の取組を進めるとされています。引き続き、茨木市、茨木地区更生保護協力雇用主会と連携し、社会の安全、在院者の再犯防止と健全育成に努めてまいりますので、御指導と御鞭撻のほどよろしく願いいたします。

令和五年度 会計決算書(円)

自 令和5年4月1日 至 令和6年3月31日

○収入の部		
助成金	162,000	
負担金	0	
繰越金	308,376	
雑収入	2	
計	470,378	

○支出の部		
会議費	14,258	
事務費	40,039	
事業費	164,386	
慶弔費	0	
予備費	0	

計 218,683

収入総計 470,378
支出総計 218,683
差引残額 251,695 (翌年度へ繰越)

監査報告

令和5年度茨木地区更生保護協力雇用主会
会計決算につき、厳正に収入・支出並びに
関係帳簿を監査したところ、いずれも正確
適正に行われていたことを認めます。

令和6年6月20日
茨木地区更生保護協力雇用主会
監事 細田 茂

令和5年4月13日	4月19日	5月10日	5月15日	5月17日	5月22日	6月14日	6月15日	6月21日	7月6日	7月15日	7月26日	8月23日	9月27日	10月21日	10月25日	10月31日	11月	11月3日	11月8日	11月21日	11月22日	11月28日	12月13日	12月27日
茨木地区保護司会定時総会 浪速少年院 第52回NEXT講座	茨木地区更生保護協力雇用主会役員会 社会を明るくする運動茨木市推進委員会	浪速少年院 第53回NEXT講座	大阪府就労支援事業者機構理事会 茨木市更生保護推進協議会 総会	浪速少年院 第54回NEXT講座	茨木地区更生保護協力雇用主会役員会 浪速少年院創立一百周年記念式典	茨木地区更生保護協力雇用主会 社会を明るくする運動市民大会	浪速少年院 第55回NEXT講座	浪速少年院 第56回NEXT講座	浪速少年院 第57回NEXT講座	茨木地区更生保護協力雇用主会役員会 茨木地区更生保護女性会50周年記念式典	浪速少年院 第58回NEXT講座	大阪更生保護大会	雇用主会通信第8号 発行	茨木市制75周年記念行事 大阪府更生保護女性の集い	大阪府就労支援説明会 大阪府更生保護4団体強化研修	浪速少年院 第59回NEXT講座	大阪府就労支援事業者機構協力雇用主研修 雇用主セミナー及び交流会	茨木地区保護司会研修会	浪速少年院 第60回NEXT講座					

令和五年度 事業報告

1 1 1 1 1 1 1

「社会を明るくする運動」への参加と啓発
機関紙（雇用主会通信）の年2回の発行
保護司会との連携
関係官庁及び大阪府就労支援事業者機構との連絡・協調
大阪府協力雇用主会連合会での活動
会員相互の情報交流及び親睦
その他の会の目的を達するに必要な事業



令和六年度 事業計画

1 1

犯罪を犯した人への就労支援事業
浪速少年院での教育活動の推進
・魅力発見講座（年2回予定）
・NEXT講座（毎月開催予定）
・職場体験（随時）
・その他

令和五年度 事業報告

雇用主会通信のご感想・ご意見をお寄せください

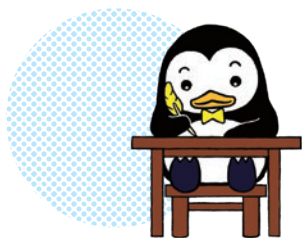
茨木地区更生保護協力雇用主会事務局
(茨木市福祉部地域福祉課内)

TEL:072-620-1634

FAX:072-621-1660

Email:

chiikifukushi@city.ibaraki.lg.jp



令和六年度 会計予算書(円)

自 令和6年4月1日 至 令和7年3月31日

○収入の部		
助成金	164,000	
負担金	0	
繰越金	251,695	
雑収入	305	
計	416,000	

○支出の部		
会議費	18,000	
事務費	60,000	
事業費	310,000	
慶弔費	15,000	
予備費	13,000	

計 416,000

令和六年度 役員名簿

令和6年7月5日

会長	吉岡 正宏
副会長	馬場 孝志
会計	※小阪 武司
監事	細田 茂
理事	中尾 巖
理事	原田 強
顧問	掛谷 建郎
相談役	田畑 敬
相談役	小阪 博史
相談役	福元 康行

※更推協会長と兼業のため令和7年度に射場一之氏と交代予定。

第13回魅力発見講座DAIJJI

浪速少年院日記

浪速少年院教育部門
統括専門官（第二教務担当） 田中 秀宜

去る9月27日（水）、浪速少年院におきまして、茨木市更生保護協力雇用主会による御講演「魅力発見講座DAIJJI」が開催されました。以前にも本通信で紹介させていただいたことがありますが、この講座は、雇用する側の方々の生の声をお聞きし、生徒たちが出院後の生活設計をより具体的にする力を養わせることを目的としています。当日は、吉岡会長の御尽力により、WEB制作会社、飲食業の経営者の方々に御参集いただきました。失敗や挫折にくじけず、挑戦し続けることの大切さを興味深いエピソードを交えて御講演いただき、生徒たちは今後の人生にとって指針となる多くの気付きを得たようです。御支援いただき、御礼申し上げますとともに、ここに、生徒たちの感想の抜粋を添えさせていただきます。ありがとうございました。



雇用主会では、魅力発見講座で講師をしていただける会員を随時募集しております。ご希望の方は事務局までご連絡ください。

「魅力発見講座DAIJJI」の講演を聞いて①

今日の魅力発見講座DAIJJIの講演会に参加させてもらって感じたのは、働く事そのものに対する魅力です。私は今まで仕事をする中で働く事に対する意味づけを全くしてこず、仕事してきて、毎日のように面倒くさいなと思いながら働いてきました。しかし、今の魅力発見講座DAIJJIの講演に参加させていただいて、何か働く事に対しての意味づけというのは本当に必要な事だなと感じました。なのでこれからは仕事をしていく中で自分に対して自分は何の為にこの業種で働くのかという部分についてここの生活でたくさん考えてその考え方を社会に出て仕事をしていく中で思い出して自分は何の為に働くのかを常に心にとめて日々の仕事や私生活に取り組みたいという風に感じました。今日は本当にお忙しい中わざわざありがとうございました。

「魅力発見講座DAIJJI」の講演を聞いて②

今日のお話を聞かせて頂き、僕は社会に対して希望を持つことができました。社長になるのは僕の目標でもあり夢でもあり、スタート地点でもあります。ここで初めてその夢を明確にできたことは良い勉強になっています。がまだその夢を疑っている弱い心がありました。僕みたいな悪さばかりしてきた人間が本当に達成できるものかなど。ですが今日のお話を聞き僕は勇気がでたという決心ができました。お三方の話にはためめ努力と向上心が必ずお話しにできました。これは僕も頑張ればやり抜けることかもしれないと思いました。お三方に対し、憧れの目標が強かったですが、僕も目指そうと目標の目線にもつながりました。社会にいたら多分聞かなかったであろう話を聞けて感動しています。今日もらった学びや発見を社会で僕も実践していきたいと思っています。

茨木地区更生保護協力雇用主会 会員一覧

- ・ 栄和建設
- ・ IS工業（株）
- ・ 吉岡建設（株）
- ・ 新成開発（株）
- ・ 射場石利石材（株）
- ・ （株）涼樹園
- ・ 橋本自動車工業（株）
- ・ 細田商事（株）
- ・ （株）トゥーユー
- ・ （株）ミドリ建設
- ・ （株）インダ開発
- ・ （有）東雲造園
- ・ （株）馬場建設
- ・ 海神
- ・ （株）澤田商店
- ・ （福）秀幸福社会 庄栄エルダーセンター
- ・ （株）掛谷工務店
- ・ （株）福田興業
- ・ （株）土方商店
- ・ （株）原田設備
- ・ （福）大阪府社会福祉事業団 特別養護老人ホーム春日丘荘
- ・ カーブレイスヒートウェーブ
- ・ 金田建設工業（株）
- ・ （株）モリカワ
- ・ （福）友愛会茨木療護園
- ・ （株）ELENA（エレナ）
- ・ 木本興産（株）
- ・ （株）タツキ
- ・ （株）タツキ警備保障
- ・ アミュー建設（株）
- ・ （株）辻組
- ・ 乾開発工業（株）
- ・ （株）リバーシップ
- ・ （株）技研工業
- ・ 炭火居酒屋ジュリア
- ・ （株）マックス
- ・ 茨木小型運送（株）
- ・ （株）柊栄
- ・ 村上建設（株）
- ・ （株）桐島総業
- ・ （株）蒼樹
- ・ 明和
- ・ 洲本工事（株）
- ・ 小阪設備工業（株）
- ・ 五十鈴ケアセンター
- ・ 栄和運輸（株）
- ・ （株）アツ建工
- ・ 上商物流（株） 茨木営業所
- ・ （株）八木土木
- ・ ワイスビット（株）
- ・ 加勢本建鉄株式会社
- ・ （株）川崎建設工業株式会社
- ・ 株式会社鷹翔
- ・ 有限会社進光運輸
- ・ 弁護士法人まこと

協力雇用主会 会員募集

つまずいてもやり直せる社会へ…
視点を変えた社会貢献
「協力雇用主」になりませんか？

私たちと共に再犯防止・就労支援に
協力していただける協力雇用主企業
を募集しております。
また、お心当たりの事業主がございましたらご推薦ください。

雇用主会 会員紹介

今回は、収集運搬業の
有限会社 進光運輸
様です。



- ・ 有限会社進光運輸の代表取締役社長 中村義広です。
- ・ 私が愛するこの地域は、自然があり優しさ（人）がある、素晴らしい街です。
- ・ 愛するこの街が今後も栄え続けていくのを、建設残土処分や資材骨材販売、そしてダンプカー（3t～10t）による運搬などの側面からお手伝いができることに幸せを感じています。おかげさまで沢山の方々に支えられ事業を継続しており、深く感謝しております。これからも地域に根差した事業を展開し、道路工事や住宅基礎で発生する建設残土・資材の販売運搬を通じて、地域社会の発展に貢献していく企業を目指します。

- ・ 私の経営理念は以下のとおりです。

「夢と誇りと情熱をもって営む」

道 義	正道に営み信義を重んじる
使 命	地域社会に貢献し人との繋がりを大切にする
尊 重	社員一人ひとりが仕事に充実し安定した生活が送れる会社であり続ける
志 向	メインスタッフ全員が常に革新的姿勢で業務にあたり展開していく
修 練	社員から厚い信頼を得、社長としての指導力を高める



最後に「弊社の魅力は」

社内的にいくつかの部門（配達部、製造部、販売部）に分かれているので全員が揃うのは難しいですが、定期的にバーベキュー大会を行っており、毎年盛り上がります。年々グレードアップさせ、楽しいひとときを過ごせるよう福利厚生にも力を入れていきます。時は流れ令和の時代になり、各企業の体質もドンドン変化しています。そんな時代に対応できるよう日々信頼のおける社員とともに仕事に励み、そして私は社員ファーストを一番に考え、笑顔が絶えない会社を目指して邁進していきます。

